

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 - 2013 *sinteză*

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) stabilește axele prioritare și domeniile majore de intervenție ale României în domeniul resurselor umane în vederea implementării asistenței financiare a Uniunii Europene prin Fondul Social European, în cadrul Obiectivului “Convergență”, pentru perioada de programare 2007 – 2013.

Din analiza socio-economică anterioară, se pot evidenția următoarele fenomene:

- Rate persistent scăzute de participare la educație și formare profesională, la toate nivelurile de vârstă, în special în mediul rural, determinând un nivel scăzut de calificare a forței de muncă din România;
- Incapacitatea structurilor de educație și ocupare de a se adapta rapid la nevoile în continuă modificare ale pieței de muncă;
- structură de producție care a suferit o serie de modificări în ultimii ani, cu o rată de creștere în sectorul serviciilor, dar care nu va prezenta o scădere dramatică a sectorului primar față de standardele europene;
- scădere a populației active și ocupate, pe motivul unui proces lent, dar continuu de îmbătrânire și al unei tendințe în creștere a fenomenului emigrației;
- Creșterea fenomenului sărăciei, în special la populația de risc (populația de etnie rromă, familiile cu un părinte, care au mai mult de doi copii, tinerii post-instituționalizați).

Dezvoltarea resurselor umane se va focaliza pe creșterea investițiilor în educație și calificare, atragerea și reținerea populației în domeniul ocupării, creșterea forței de muncă, ameliorarea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile.

Acțiunile concrete care urmează să fie promovate, se adresează dezvoltării de noi profesii și standarde profesionale în educație, promovarea spiritului antreprenorial, încurajând colaborarea cu partenerii sociali, promovând formarea profesională continuă, vocațională, promovând măsuri active de educare, combătând șomajul latent, modernizarea serviciului public de ocupare, promovând incluziunea socială și de pe piața muncii.

Obiectivul general al POS DRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității pe piața muncii, prin asigurarea egalității de șanse pentru învățarea pe tot

Alocarea financiară totală (2007-2013) pe Axe Prioritare ...

.....Mln. Euro

	Fond	Contribuție UE	Contribuția națională			Total OP	Rata co-finanțării UE (%)	BEI, alte instrumente financiare
			Public	Privat	Total			
0	1	2	3	4	5=3+4	6=2+6-4	7	
Axa Prioritară 1	FSE	840	148,23		988,23	988,23	85	
Axa Prioritară 2	FSE	730	128,83		858,83	858,83	85	
Axa Prioritară 3	FSE	425	75,00		500,00	500,00	85	
Axa Prioritară 4	FSE	155	27,35		182,35	182,35	85	
Axa Prioritară 5	FSE	200	35,29		235,29	235,29	85	
Axa Prioritară 6	FSE	582	102,7		684,70	684,70	85	
Axa Prioritară 7-AT	FSE	118	20,82		138,82	138,82	85	
Total	FSE	3.050	538,23		3.588,23	3.588,23		

IMPLEMENTAREA

În concordanță cu noul Regulament General privind Instrumentele Structurale, art. 58 și angajamentele capitolului 21, următoarele autorități responsabile au fost desemnate pentru implementarea POS DRU:

Organizația	Instituția
Autoritatea de Management (AM):	Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei
Organismele Intermediare (OI):	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OI ANOFM pentru Axa Prioritară „Modernizarea serviciului public de ocuparea” ▪ OI MEdC pentru Axa Prioritară „Educație și pregătire profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere” și „Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața forței de muncă” ▪ 8 OI regionale (corespund regiunilor de dezvoltare) în subordonarea MMSSF pentru Axele Prioritare „Creșterea adaptabilității forței de munca și a întreprinderilor”, „Promovarea măsurilor active de ocupare” și „Promovarea incluziunii sociale”
Autoritatea de Certificare	Ministerul Finanțelor Publice
Organismul Competent de Plăți	Ministerul Finanțelor Publice
Autoritatea de Audit	Curtea Română de Conturi

AXA PRIORITARĂ 1: Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

Obiectiv: asigurarea premiselor pentru dezvoltarea unui capital uman competitiv prin dezvoltarea rutelor flexibile de învățare pe tot parcursul vieții, furnizarea unei educații inițiale și formări continue de calitate pentru toți care să răspundă cerințelor specifice ale pieței muncii și societății bazate pe cunoaștere.

Domenii cheie de intervenție:

- Educație și formare profesională inițială de calitate în sprijinul creșterii economice și ocupării;
- Educația universitară în sprijinul societății bazate pe cunoaștere;
- Capital uman competitiv în educație și cercetare;
- Asigurarea calității în formarea profesională continuă (FPC).

1.1 Educație și formare profesională inițială de calitate în sprijinul creșterii economice și ocupării

Operațiuni indicative:

- Sprijin și asistență pentru dezvoltarea și implementarea de instrumente la nivelul sistemului și furnizorilor (certificarea și validarea cunoștințelor acumulate anterior, dezvoltarea sistemelor de credite transferabile);
- Sprijin și asistență pentru dezvoltarea personalului, pentru dezvoltarea și implementarea mijloacelor și a instrumentelor de asigurare și management al calității și la nivel de furnizori de educație;
- Dezvoltarea ofertelor de educație și de formare profesională inițială relevante pentru nevoile de învățare individuală și pentru nevoile pieței muncii;
- Dezvoltarea serviciilor de orientare și consiliere de calitate în vederea creșterii performanțelor școlare și a ratelor de tranziție între diferite nivele de educație;
- Programe integrate pentru creșterea ratei de tranziție de la învățământul obligatoriu la învățământul post obligatoriu;
- Programe de sprijin pentru elevii dotați;
- Programe educaționale speciale pentru formarea unei atitudini în ceea ce privește societatea inclusivă, educația civică și responsabilitatea la elevi și studenți;
- Dezvoltarea de aptitudini sociale care să le permită asumarea rolului de cetățean activ; Promovarea TIC și a noilor tehnici și metode de predare în educația și formarea profesională inițială;
- Transformarea școlii într-un furnizor de educație continuă;
- Promovarea inovației în învățământ și în formarea profesională;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovarea de parteneriate și dezvoltarea de rețele în educație în sprijinul creșterii relevanței educației pe piața muncii; ▪ Dezvoltarea educației antreprenoriale și de afaceri.
<p>1.2 Educația universitară în sprijinul societății bazate pe cunoaștere</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijin și asistență pentru dezvoltarea și implementarea de instrumente la nivel de sistem; ▪ Sprijin și asistență pentru dezvoltarea personalului, pentru dezvoltarea și implementarea mijloacelor și a instrumentelor de asigurare și management al calității și la nivel de furnizori de educație; ▪ Sprijin pentru dezvoltarea de instrumente și formarea personalului în vederea îmbunătățirii managementului cunoștințelor și universității; ▪ Asigurarea unei educații universitare de calitate axate pe competență (relevantă pentru piața muncii /în concordanță cu CECIS); ▪ Dezvoltarea de oferte de studii post-licență; ▪ Dezvoltarea de programe și școli doctorale; ▪ Promovarea folosirii TIC și dezvoltarea ID; ▪ Promovarea parteneriatului și dezvoltarea de rețele între universități, cercetare-dezvoltare și comunitatea de afaceri (transfer de cunoștințe și facilitarea utilizării rezultatelor cercetării în activități de predare).
<p>1.3 Capital uman competitiv în educație și cercetare</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formarea continuă a resurselor umane din educație; ▪ Formarea continuă a resurselor umane din cercetare, universități și institute de cercetare; ▪ Promovarea programelor de „outreach” și mobilitate intersectorială pentru formarea și perfecționarea resurselor umane din educație și cercetare; ▪ Sprijinirea programelor integrate pentru reconversia profesorilor (orientare și consiliere, activități extracurriculare, activități economice și sectoriale, etc.); ▪ Sprijin pentru debutul în cariera didactică și de cercetare; ▪ Dezvoltarea abilității antreprenoriale și manageriale pentru tinerii cercetători în vederea susținerii inițiativelor de tip spin off și spin out.

1.4 Asigurarea calității în formarea profesională continuă (FPC)	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea calificărilor la nivel național, sectorial și de ramură și a mecanismelor de evaluare a competențelor și calificărilor; ▪ Implementarea unor sisteme de asigurare și management al calității în FPC la nivel de sistem și de la nivel de furnizor, în concordanță cu cadrul european pentru asigurarea calității; ▪ Implementarea sistemului de credite transferabile în FPC; ▪ Promovarea schimbului de bune practici și utilizarea instrumentelor de peer review și a rețelilor; ▪ Realizarea de studii, analize și cercetări în vederea colectării de informații și date ▪ Relevante pentru susținerea FPC; ▪ Dezvoltarea capacității resurselor umane din FPC de a utiliza TIC ▪ Formarea profesorilor și formatorilor în concordanță cu cerințele cadrului european al calificărilor profesorilor și formatorilor; ▪ Dezvoltarea parteneriatului pentru promovarea unor medii de lucru care sunt propice învățării; ▪ Promovarea de „regiuni de învățare”.
AXA PRIORITARĂ 2 - Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	
<p>Obiectiv: Crearea premiselor pentru îmbunătățirea nivelului de educație și calificare, dezvoltarea de programe de învățare bazate pe muncă și creșterea capacității de angajare a resurselor umane pe tot parcursul vieții în contextul societății bazate pe cunoaștere.</p>	
<p>Domenii de intervenție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tranziția de la școală la locul de muncă; ▪ Părăsirea timpurie a școlii și educația de tip „a doua șansă”; ▪ Creșterea accesului și participării la formarea profesională continuă (FPC) 	
2.1 Tranziția de la școală la locul de muncă	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ programe/scheme de învățare bazate pe muncă („work based learning”) pentru elevi și studenți; ▪ stimulente pentru parteneriate între școli/universități/ întreprinderi; ▪ orientare și consiliere de calitate care să sprijine tranziția de la școală la viața activă.
2.2 Părăsirea timpurie a școlii și educația de tip „a	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Programe integrate pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii;

doua șansă”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programe tip „școala după școală”, învățarea asistată și educație remedială; ▪ Programe integrate și oferte educaționale pentru reintegrarea celor care au părăsit școala timpuriu; ▪ Dezvoltarea de instrumente și servicii integrate de informare, orientare, consiliere și dezvoltare personală.
2.3 Creșterea accesului și participării la formarea profesională continuă (FPC)	<p>Operațiuni indicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea de programe modulare bazate pe competențe; ▪ Diversificarea programelor FPC (conținut, metode și instrumente de pregătire, moduri de predare) ca răspuns la necesitățile beneficiarilor; ▪ Dezvoltarea furnizării de formare la locul de muncă; ▪ Dezvoltarea furnizării de orientare și consiliere la locul de muncă; ▪ Sprijin pentru creșterea participării angajaților la FPC; ▪ Sprijin pentru creșterea participării angajaților la servicii de orientare în carieră; ▪ Sprijin și asistență pentru creșterea participării angajaților în activități de validare și recunoaștere a competențelor dobândite în contexte non-formale și informale; ▪ Promovarea unei culturi a învățării, în special în cazul „hidden learners” și a indivizilor „hard to reach” ▪ Implementarea, promovarea și susținerea portofoliului EUROPASS ▪ Subvenții și stimulente acordate angajatorilor și angajaților pe durata participării la FPC.
AXA PRIORITARĂ 3 -Creșterea adaptabilității forței de muncăși a întreprinderilor	
<p>Obiectiv: Creșterea ocupabilității pe baza promovării calificărilor, forței de muncă instruite și adaptabile, întreprinderilor care au ca țintă menținerea ocupării, dezvoltării antreprenoriale, facilitării creării și creșterii potențialului uman în cercetare, știință și tehnologie.</p>	
<p>Domenii cheie de intervenție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovarea culturii antreprenoriale ▪ Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității ▪ Dezvoltarea parteneriatului și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali 	
3.1 Promovarea culturii antreprenoriale	<p>Operații indicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ creșterea conștientizării și atitudinii pozitive cu privire la cultura antreprenorială; ▪ implementarea de programe și noi servicii de sprijin pentru dezvoltarea culturii antreprenoriale;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dezvoltarea și promovarea abilităților manageriale moderne, în special pentru microîntreprinderi și IMM-uri; ▪ servicii de sprijin pentru demararea unei afaceri; ▪ încurajarea antreprenoriatului.
3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității	<p><u>Operații indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijinirea metodelor inovatoare pentru forme flexibile de organizare a muncii, inclusiv reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie, precum și sprijinirea îmbunătățirii sănătății și securității în muncă și un mediu de lucru prietenos; ▪ promovarea și sprijinirea instruirii în noi tehnologii, inclusive TIC; ▪ promovarea, pregătirea profesională a persoanelor cu risc crescut de a părăsi timpuriu piața muncii; ▪ pregătire profesională specifică în domeniul protecției mediului.
3.3 Dezvoltarea parteneriatului și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali	<p><u>Operații indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ asistență și sprijin în vederea elaborării planurilor de acțiune pentru încurajarea și dezvoltarea parteneriatelor; ▪ identificarea și implementarea căilor de creștere a interesului angajatorilor și a altor actori implicați în creșterea investițiilor în resurse umane și creșterea responsabilității sociale a întreprinderilor; ▪ dezvoltarea capacității interne a partenerilor sociali de a promova dezvoltarea resurselor umane, prin standarde și certificare; ▪ întărirea capacității ONG-urilor de sprijinire a conlucrării cu autoritățile publice centrale și locale, în vederea promovării inițiativelor comune , inclusiv a serviciilor de voluntariat și caritate; ▪ îmbunătățirea capacității partenerilor sociali de a furniza informații relevante de interes public și servicii de consiliere civică; – îmbunătățirea capacității de sprijinire a inițiativelor de dezvoltare a responsabilității civice; – încurajarea inițiativelor de activare a comunității locale în viața publică, monitorizarea activităților instituțiilor publice și participarea la procesul de decizie; – dezvoltarea capacității ONG-urilor de a sprijini și promova implicarea civică prin participarea la dezbateri publice și acces la informații publice; ▪ dezvoltarea capacității partenerilor sociali de a dezvolta strategii, planuri de acțiune și regulamente proprii, în vederea creșterii impactului lor în societate; ▪ încurajarea inițiativelor de creare de rețele la nivel național și comunitar; ▪ dezvoltarea serviciilor de consiliere pentru ONG-uri și inițiativele care promovează dialogul,

	<p>inclusiv pentru partenerii sociali activi pe piața muncii;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ transformarea muncii informale în ocupare formală prin campanii conștientizare și măsuri de sprijin pentru formalizarea relațiilor de muncă; ▪ încurajarea parteneriatelor locale și sociale pentru combaterea fenomenului muncii nedecarate și promovarea de modalități flexibile de organizare a muncii în mod formal.
--	---

AXA PRIORITARĂ 4: Modernizarea Serviciului Public de Ocupare

Obiectiv general: Creșterea calității și eficienței serviciilor furnizate de Serviciul Public de Ocupare (SPO), astfel încât până în anul 2015 gradul de satisfacere a cerințelor clienților (angajatori, persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri), măsurabil pe o scară de la 1 la 10, să atingă valoarea de 8,5.

Domenii majore de intervenție:

- Întărirea capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare;
- Formarea personalului propriu.

<p>4.1 Întărirea capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dezvoltarea serviciului de asistență personalizată pentru șomeri, în special pentru șomerii de lungă durată, tineri și grupuri vulnerabile; ▪ dezvoltarea serviciilor de tip “self-service”; ▪ elaborarea și implementarea de proiecte inovatoare privind modernizarea serviciului public de ocupare și creșterea eficienței; ▪ promovarea parteneriatelor cu serviciile publice de ocupare din Statele Membre în vederea identificării și aplicării celor mai bune practici; ▪ susținerea și dezvoltarea de parteneriate pentru implementarea politicilor și strategiilor de ocupare cu principalii actori activi pe piața muncii (parteneri sociali, furnizori de formare profesională inițială și continuă, comitete sectoriale, furnizori privați de servicii de ocupare, agenții regionale de dezvoltare; ▪ dezvoltarea bazei de date care să cuprindă toate informațiile necesare pentru furnizarea serviciilor de ocupare și pentru măsurarea impactului real și eficienței măsurilor active pe piața muncii; ▪ analize, studii, cercetări și prognoze privind piața muncii; ▪ extinderea sistemului de management al calității; ▪ crearea și dezvoltarea mecanismelor de colaborare cu angajatorii și furnizorii privați de servicii de
---	---

	<p>ocupare acreditați, în scopul facilitării accesului la ocupare;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ elaborarea și implementarea de instrumente adecvate de monitorizare și evaluare a impactului real al măsurilor active pe piața muncii; ▪ dezvoltarea de analize și prognoze cu privire la provocările pieței muncii, în ceea ce privește munca nedeclarată și diseminarea de bune practici.
4.2 Formarea personalului propriu	<p>Operațiuni indicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului propriu; ▪ dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului în vederea furnizării serviciilor de asistență personalizată, în special competențe sociale și profesionale; ▪ dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului pentru furnizarea serviciilor către persoane cu nevoi speciale; ▪ dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului pentru acordarea serviciilor specializate, precum servicii de pre-concediere și servicii pentru inițierea unei activități independente; ▪ dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului pentru realizarea studiilor și prognozelor privind piața muncii.
AXA PRIORITARĂ 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare	
<p>Obiectiv: Atragerea și menținerea unui număr cât mai mare de persoane pe piața muncii și sprijinirea ocupării formale, inclusiv în mediul rural, în vederea realizării ocupării totale. Furnizarea de formare profesională unui număr de 50.000 de persoane care părăsesc sectorul agricol pentru a fi angajați în servicii și noi domenii de activitate.</p>	
<p>Domenii cheie de intervenție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea și implementarea măsurilor de ocupare activă ▪ Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ce privește resursele umane și ocuparea 	
5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor de ocupare activă	<p>Operațiuni indicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijinirea tuturor activităților privind măsurile active de ocupare: <ul style="list-style-type: none"> ○ căutarea unui loc de muncă, medierea cererii cu oferta de locuri de muncă, rotația locului de muncă, cluburi de locuri de muncă; ○ orientare profesională, consultanță și pregătire profesională, inclusiv dobândirea de

	<p>cunoștințe specifice în ceea ce privește aptitudinile antreprenoriale;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ acțiuni pentru motivare profesională și dezvoltare. ▪ Planuri de acțiune concepute pentru furnizarea de asistență în căutarea unui loc de muncă, servicii de orientare și pregătire profesională pentru tineri, vârstnici, șomeri de termen lung și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă revenite în câmpul muncii după o perioadă de absență; ▪ Promovarea măsurilor pentru activare a persoanelor inactive prin orientare și pregătire profesională personală specială, plasarea forței de muncă și activități de motivare; ▪ Măsuri de promovare a mobilității ocupaționale și geografice a forței de muncă pentru a beneficia de toate oportunitățile existente de ocupare și pentru sporirea coeziunii regionale; ▪ Măsuri de acompaniere pentru intra și a se menține pe piața muncii (sprijin pentru membrii de familie dependenți, servicii de asistență și alte activități asociate care îl încurajează pe individ să participe pe piața muncii); ▪ Măsuri pentru o mai bună corelare între calificările individuale, educație, potențialul de muncă și oportunitățile pe piața muncii (echilibru și diagnoză a muncii); ▪ Scheme noi de promovare a ocupării în rândul tinerilor și șomerilor de lungă durată; ▪ Promovarea sistemelor duale de finanțare a ocupării tinerilor; ▪ Promovarea de programe care sprijină crearea de noi locuri de muncă/ noi forme de ocupare și crearea de locuri de muncă pentru lucrătorii independenți; ▪ Programe vizând implicarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în activități publice; ▪ Sprijinirea proiectelor integrate vizând reducerea disparităților regionale privind piața muncii; ▪ Dezvoltarea “parteneriatelor pentru ocupare deplină” la nivel național, regional, local și sectorial; ▪ Sprijinirea elaborării de studii, analize, prognoze privind situația pe piața muncii și alte teme relevante.
<p>5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ce privește resursele umane și ocuparea</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea de programe integrate pentru educație, formare profesională, ocupare și alte oportunități de sprijin pentru locuitorii din mediul rural, vizând reducerea agriculturii de subsistență; ▪ Măsuri pentru promovarea mobilității ocupaționale, sectoriale și geografice a forței de muncă pentru a beneficia de toate oportunitățile de ocupare și a crește coeziunea regională; ▪ Măsuri de acompaniere pentru intra și a se menține pe piața muncii (sprijin pentru membrii de familie dependenți, servicii de asistență și alte activități asociate care îl încurajează pe individ să

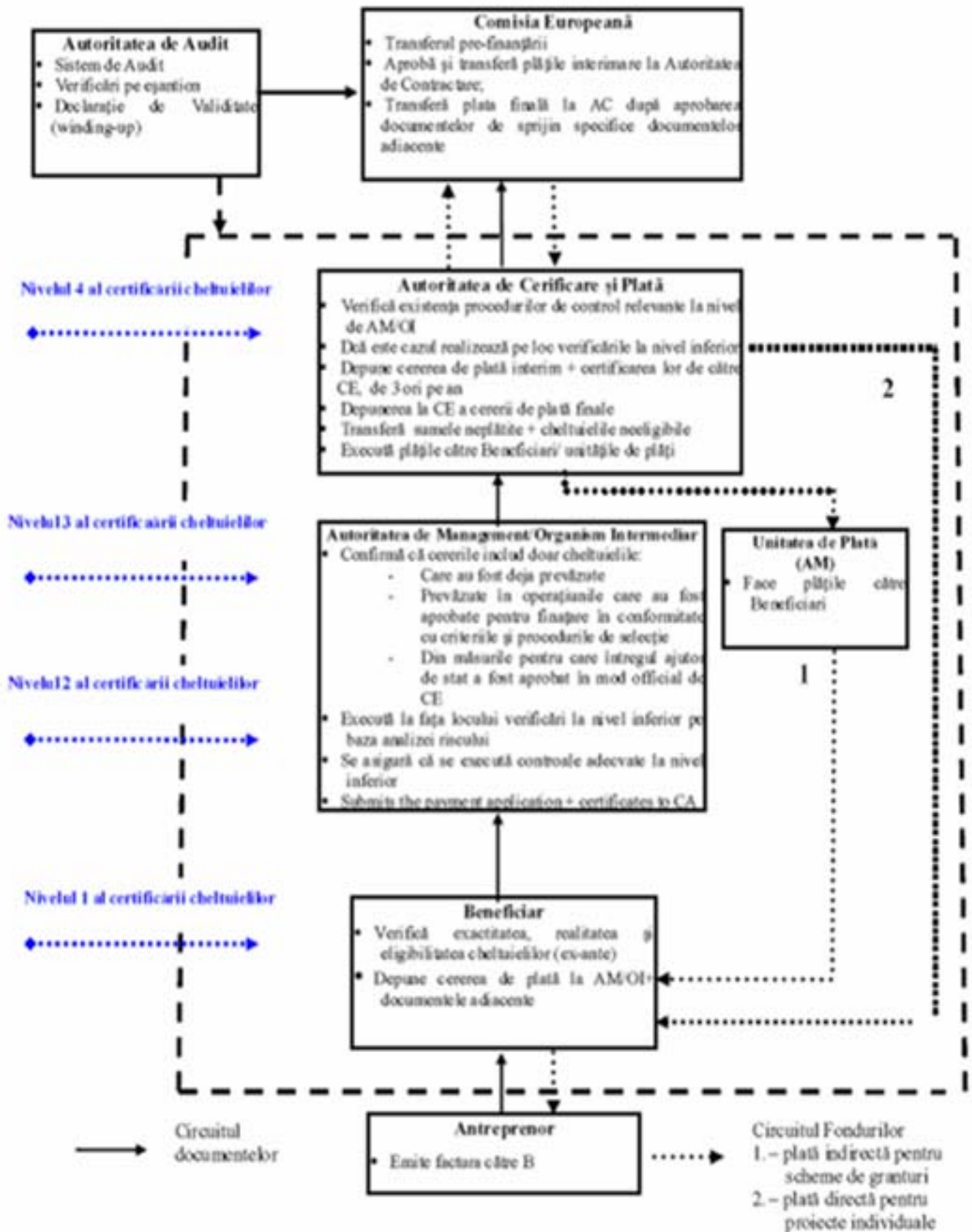
	<p>participe pe piața muncii;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovarea de programe care sprijină crearea de noi locuri de muncă/noi forme de ocupare și crearea de locuri de muncă pentru lucrătorii independenți.
AXA PRIORITARĂ 6 - Promovarea incluziunii sociale	
<p>Obiectiv: Promovarea unei societăți inclusive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor, prin creșterea calității vieții și asigurarea accesului egal la drepturi sociale și servicii.</p>	
<p>Domenii cheie de intervenție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea economiei sociale; ▪ Dezvoltarea unei rețele de servicii sociale integrate; ▪ Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile la sistemul de educație și pe piața muncii; ▪ Promovarea egalității de șanse pe piața muncii; ▪ Inițiativele transnaționale pe piața incluzivă a muncii. 	
<p>6.1 Dezvoltarea economiei sociale</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea instrumentelor și mecanismelor necesare pentru implementarea completă a acestui concept; ▪ Promovarea ocupabilității și adaptabilității persoanelor slab calificate, persoanelor cu dizabilități și persoanelor supuse riscului de excludere socială, în economia socială; ▪ Integrarea în comunitate a grupurilor vulnerabile supuse riscului de excludere socială, prin formele economiei sociale; ▪ Promovarea de parteneriate între toți actorii implicați în dezvoltarea comunității (sindicate, instituții publice, asociații patronale, lucrători, ONG-uri, întreprinderi, mediul de afaceri, alte asociații); ▪ Creșterea gradului de conștientizare și schimb de bune practici în domeniul economiei sociale.
<p>6.2 Dezvoltarea unei rețele de servicii sociale integrate</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovarea de parteneriate între furnizorii de servicii sociale publice și private, ca o condiție pentru furnizarea de servicii sociale de calitate; ▪ Dezvoltarea de instrumente și metode adecvate pentru furnizarea de servicii sociale; ▪ Promovarea unor programe capabile să modernizeze serviciile sociale existente în vederea obținerii unor abordări mai cuprinzătoare și pentru a răspunde mai eficient situațiilor complexe în care se

	<p>află persoanele vulnerabile;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea și promovarea de consiliere și informare pentru grupurile vulnerabile, în scopul promovării incluziunii sociale; ▪ Furnizarea, dezvoltarea și crearea de servicii alternative și flexibile pentru îngrijirea copiilor sau altor membri dependenți de familie în timpul zilei; ▪ Dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele cu nevoi speciale, pentru a permite reintegrarea pe piața muncii a celorlalți membri de familie; ▪ Dezvoltarea de programe de formare profesională pentru profesioniștii implicați în sistem (lucrători sociali, asistenți personali, asistenți sociali comunitari, mediatori familiari, mediatori medicali, asistenți maternali, îngrijitori, personalul din instituțiile rezidențiale). ▪ Analizarea și îmbunătățirea actualei curricule a tuturor profesiilor sociale identificate prin Clasificarea Ocupațiilor din România.
<p>6.3 Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile la sistemul de educație și pe piața muncii</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Schimbarea atitudinilor sociale și a stereotipurilor cu privire la grupurile vulnerabile, în special la locul de muncă, prin campanii de informare și conștientizare adresate angajatorilor, lucrătorilor, comunităților, factorilor de decizie etc. ▪ Programe pentru dezvoltarea calificărilor de bază, educației, calificărilor și formării profesionale a grupurilor vulnerabile; ▪ Dezvoltarea programelor de educație tip „a doua șansă”; ▪ Programe care să ofere stimulente pentru angajatori în scopul de a angaja grupuri vulnerabile; ▪ Dezvoltarea programelor sau pachetelor integrate în vederea creșterii accesului și a participării în educație pentru copiii din grupurile vulnerabile, inclusiv alocații individuale și sprijinul pentru familiile lor; ▪ Dezvoltarea programelor de pregătire profesională specifice pentru personalul din organizațiile non-guvernamentale, și din alte instituții active în domeniul incluziunii sociale; ▪ Dezvoltarea programelor specifice pentru reintegrarea persoanelor cu dizabilități; ▪ Sprijinirea dezvoltării de noi locuri de muncă protejate în întreprinderi;
<p>6.4 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Creșterea calificărilor pentru femei și dezvoltarea programelor care să asigure femeilor obținerea de calificări prin participarea la program de formare profesională și perfecționare;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovarea femeilor pentru a se implica în domeniul afacerilor; ▪ Sprijinirea programelor specifice accesibile femeilor interesate în schimbarea carierei sau acelora interesate în pornirea unei afaceri proprii; ▪ Crearea de facilități de îngrijire a copilului, vârstnicilor și altor persoane dependente; ▪ Promovarea ocupabilității femeilor din mediul rural; ▪ Campanii de conștientizare și schimb de bune practici în școli și întreprinderi cu privire la rolurile de gen ne-stereotipe, inclusiv campanii pentru femei, în special celor din mediul rural și celor aparținând grupurilor cu nevoi speciale; ▪ Furnizarea de sprijin și campanii de conștientizare cu privire la violența domestică; ▪ Programe de sprijin vizând eliminarea stereotipurilor de gen în societate, în special prin mass-media;
<p>6.5 Inițiativele transnaționale pe piața incluzivă a muncii</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijinirea inițiativelor transnaționale și parteneriatului la nivel european în scopul creării unei piețe incluzive a muncii; ▪ Dezvoltarea de programe comune pentru promovarea ocupării; ▪ Testarea noilor metode pentru combaterea discriminării și inegalităților pe piața muncii; ▪ Promovarea liniilor directe privind bunele practici în domeniul ocupării; ▪ Înființarea de parteneriate privind schimbul de experiență pentru adaptarea formării profesionale la noile tehnologii; ▪ Schimbul de bune practici în domeniul dezvoltării resurselor umane, ca parte a parteneriatelor transnaționale; ▪ Crearea de programe cu asistență tehnică specializată, inclusiv pentru reintegrarea șomerilor de termen lung și a familiilor multi-discriminate; ▪ Promovarea transferului de expertiză privind incluziunea socială și ocuparea șomerilor de termen lung; ▪ Dezvoltarea de studiilor transnaționale comparative;
<p>AXA PRIORITARĂ 7 - Asistența Tehnică</p>	
<p>Obiective: Sprijinirea procesului de implementare a programului și utilizare efectivă a aportului financiar Comunitar și a co-finanțării naționale prin:</p>	

<ul style="list-style-type: none"> ▪ unitatea AM performantă și calificată și un Organism Intermediar; ▪ utilizarea strategică a evaluării; ▪ coerența între acțiuni, promovarea compatibilității proiectelor realizate cu acquis-ul și politicile UE, ▪ promovarea obiectivelor și operațiilor POSDRU. 	
<p>Domenii cheie de intervenție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POSDRU; ▪ Sprijin pentru comunicare și promovarea POSDRU. 	
<p>7.1 Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POSDRU</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rapoarte, studii de bază și cercetări relevante pentru dezvoltarea programului; ▪ Sprijinul acordat diferitelor faze ale POSDRU inclusiv pregătirea, selecția, evaluarea internă, monitorizare și control; ▪ Sprijinul acordat Comitetului de Monitorizare POSDRU vizând tot ceea ce este legat de organizare și logistică; ▪ Îmbunătățirea și utilizarea metodelor de evaluare inclusiv ex-ante, mid-term, ex-post și exercițiile de evaluare finale; evaluare externă ▪ Suport acordat AMPOSDRU și Autorităților de Plată pentru activitățile legate de audit, control intermediar și alte cheltuieli cerute pentru îmbunătățirea procesului și funcționării; ▪ Seminarii și sesiuni de formare pentru dezvoltarea abilităților și capacității profesionale a personalului din AM/OI.
<p>7.2 Sprijin pentru comunicare și promovarea POSDRU</p>	<p><u>Operațiuni indicative:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comunicare și informare (înființarea unei pagini web, publicarea și distribuirea informațiilor); ▪ Pregătirea și diseminarea de materiale promoționale și educaționale, organizarea de conferințe, formare profesională, manifestări stradale, seminarii, în particular privind cele mai bune practici, pentru publicul general ca și pentru partenerii sociali, societatea civilă și potențialii beneficiari; ▪ Interpretare și traducere - pentru a asigura o relație bună și o calitate înaltă a operațiunilor cu partenerii implicați în implementarea POS DRU.

Circuitul Financiar al PO



ANALIZA SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> ▪ stabilitatea macroeconomică; ▪ costuri reduse cu forța de muncă în comparație cu UE; ▪ extinderea permanentă și susținută a pieței tehnologiei informației și comunicațiilor; ▪ resurse umane bine pregătite în domeniile IT și inginerie; ▪ acoperire geografică bună a ofertei educaționale și rețea densă de școli și universități; ▪ cadru legal pentru principalele măsuri privind incluziunea socială; ▪ inițierea unor programe naționale destinate susținerii categoriilor de persoane vulnerabile. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rate relativ ridicate de abandon școlar/ părăsire timpurie a școlii; ▪ absența unor sisteme interne de asigurare și management al calității în educație și formarea profesională inițială și continuă; ▪ infrastructura pentru educație și formarea profesională inițială și continuă inadecvată în mediul rural; ▪ rețea de furnizori de formare profesională insuficient dezvoltată; ▪ insuficienta dezvoltare a cadrului național al calificărilor; ▪ insuficienta implicare a partenerilor sociali în programele specifice de dezvoltare a resurselor umane; ▪ bază materială insuficientă pentru asigurarea calității în educație; ▪ nivelul scăzut al participării adulților la educație și formare continuă și lipsa ofertelor de educație continuă adaptate nevoilor adulților în sistemul de educație inițială; ▪ nivel scăzut de adaptare a ofertelor educaționale la cererea de forță de muncă; ▪ cultura antreprenorială limitată; ▪ ponderea mare a populației ocupate în agricultură, mai ales în agricultura de subzistență; ▪ număr relativ mare a persoanelor care lucrează în economia informală; ▪ mobilitatea scăzută pe piața muncii; ▪ nivelul redus de participare la activități lucrative cu regim temporar; ▪ rata șomajului și mai ales a celui de lungă durată crescut în rândul tinerilor; ▪ integrarea insuficientă a populației române și a altor grupuri vulnerabile în educație și pe piața formală a muncii; ▪ servicii comunitare insuficient dezvoltate care să răspundă nevoilor persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile; ▪ slaba incluziune pe piața muncii a tinerilor peste 18 ani care părăsesc instituțiile de stat de protecție a copilului.

Oportunități	Amenințări
<ul style="list-style-type: none"> ▪ noi surse de investiții – Fondul Social European; ▪ acceptarea calificărilor profesionale din România în spațiul Uniunii Europene; ▪ creșterea cererii interne în ceea ce privește serviciile și produsele; ▪ dezvoltarea IMM-urilor; ▪ creșterea importanței economiei bazate pe cunoaștere; ▪ intensificarea cooperării și parteneriatelor în domeniul educației și accesului pe piața muncii; ▪ crearea unui cadru instituțional, legislativ, financiar favorabil dezvoltării IMM-urilor și inițiativei private și stimulatив pentru investiții. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ trendul demografic nefavorabil; ▪ competiția internațională pentru forța de muncă de înaltă calificare; ▪ capacitatea de absorbție limitată a fondurilor structurale/adaptarea lentă la instrumentele fondurilor structurale; ▪ migrația unor sectoare industriale către locații externe cu costuri mai reduse; ▪ migrația externă a lucrătorilor cu un nivel educațional ridicat; ▪ competitivitatea scăzută a economiei și a întreprinderilor în comparație cu partenerii din UE; ▪ creșterea prețurilor produselor și serviciilor va atrage creșterea nivelului de sărăcie; ▪ continuarea restructurării sectoarelor economice va genera concedieri masive.