

**17 martie 2008 - START in finantarea proiectelor de resurse umane**

Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane – POSDRU are ca Obiectiv general dezvoltarea capitalului uman si cresterea competitivității, prin corelarea educației si învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii si asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă si inclusivă a 1.650.000 de persoane.

**Educatie mai buna pentru toti, AP 1 "Educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere", DMI 1.1 "Acces la educatie si formare profesionala initiala de calitate"**

Axa Prioritara (AP) 1 urmareste sa sprijine dezvoltarea unor traiectorii flexibile de invatare pe tot parcursul vietii si sa imbunatateasca accesul la educatie si formare prin furnizarea de educatie si formare initiala si continua moderna si de calitate, incluzand invatamantul superior si cercetarea. Domeniu Major de Interventie (DMI) 1.1 va sprijini activitatile destinate restructurarii si imbunatatirii invatamantului preuniversitar (in conformitate cu structura sistemului de educatie in vigoare), in vederea cresterii accesului la educatie de calitate si asigurarii de competente cheie si competente profesionale pentru toti.

Aceasta cerere de propuneri de proiecte strategice sustine realizarea urmatoarelor **obiective specifice** identificate pentru acest domeniu major de interventie:

- Imbunatatirea si restructurarea sistemului de invatamant preuniversitar, inclusiv perfectionarea personalului si promovarea inovarii;
- Imbunatatirea managementului si capacitatii invatamantului preuniversitar de a asigura calificari relevante pentru nevoile pietei muncii si ale societatii bazate pe cunoastere;
- Promovarea in procesul de educatie a spiritului antreprenorial si a cetateniei active.

**Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Ministerul Educatiei, Cercetarii si Tineretului;
- Agentii, structuri, si alte organisme aflate in subordinea/coordonarea MECT si alte organisme publice cu atributii in domeniul educatiei si formarii profesionale initiale, inclusiv asigurarea calitatii in invatamantul preuniversitar.

**Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea de metodologii, instrumente si proceduri pentru managementul si asigurarea calitatii, managementul educational, evaluare si acreditare, descentralizare, examinarea si evaluarea elevilor, inspectie scolara etc.;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea documentelor de planificare in educatie si formarea profesionala initiala (PRAI, PLAI, Planuri de Actiune ale scolii);
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea instrumentelor, metodologiilor si sistemelor pentru recunoasterea/validarea/certificarea invatarii anterioare si evaluarea achizitiilor de competente cheie si profesionale;
- Infiintarea/dezvoltarea de centre pentru certificarea invatarii anterioare;



- Dezvoltarea/implementarea/integrarea instrumentelor si practicilor de educatie incluziva, crearea/dezvoltarea de mecanisme care sa sprijine cresterea accesului si participarii la educatia si formarea profesionala initiala;
- Elaborarea/dezvoltarea/actualizarea/revizuirea/testarea si implementarea de calificari si standarde profesionale in EFP initiala;
- Formarea si perfectionarea personalului din grupurile tinta;
- Dezvoltarea de curriculum, inclusiv elaborarea de material didactic;
- Activitati extracurriculare (doar in ceea ce priveste educatia nonformala si informala, dezvoltarea culturii antreprenoriale si a cetateniei active), inclusiv actiuni inovatoare;
- Campanii de constientizare in vederea cresterii participarii la educatie si formare profesionala initiala, promovarii normelor elementare de igiena si mentinere a sanatatii, inclusiv respectarea diversitatii;
- Introducerea si extinderea utilizarii TIC in activitatile de predare si invatare, management si planificare in invatamantul preuniversitar;
- Dezvoltarea si implementarea solutiilor/instrumentelor software pentru imbunatatirea proceselor si activitatilor educationale;
- Dezvoltare, actualizare si management de baze de date in vederea asigurarii si managementului calitatii in invatamantul preuniversitar, inclusiv corelarea si conectarea cu alte baze de date relevante;
- Realizarea de studii si analize in sprijinul dezvoltarii si implementarii instrumentelor si mecanismelor de asigurare si management al calitatii in invatamantul preuniversitar;
- Formarea/dezvoltarea de retele si parteneriate pentru imbunatatirea educatiei si formarii profesionale initiale, inclusiv schimbul de bune practici si integrarea acestora, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferinte;
- Organizarea de evenimente pentru informarea, constientizarea, valorificarea si diseminarea informatiilor privind proiectul si rezultatele acestuia;
- Introducerea unor sesiuni/module specifice de formare care au ca tematica egalitatea de gen, egalitatea de sanse, nediscriminarea si respectul pentru diversitate destinate grupurilor tinta;
- Integrarea principiului dezvoltari durabile in instrumentele si metodologiile, procesele de predare si instruire si activitatile dezvoltate, in vederea cresterii gradului de constientizare asupra problemelor de mediu, prevenirea poluarii etc.;
- Activitati inovatoare, interregionalesi transnationale.

### **Conditii de finantare**

Alocarea financiara pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte este 38.754.255,10 lei din care 77,35% din Fondul Social European si 22,65% din co-finantarea nationala. Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea \"Cerere de propuneri de proiecte\". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00

**Universitate pentru viitor, AP 1 "Educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere", DMI 1.2 "Calitate in invatamantul superior"**

Aceasta axa prioritate isi propune sa contribuie la realizarea obiectivelor Lisabona prin restructurarea si imbunatatirea sistemelor de educatie si formare. Prin proiectele care vor fi finantate in cadrul acestei axe prioritare se urmareste sa sprijine dezvoltarea unor traiectorii flexibile de invatare pe tot parcursul vietii si sa imbunatateasca accesul la educatie si formare prin furnizarea de educatie si formare initiala si continua moderna si de calitate, incluzand invatamantul superior si cercetarea.

Acest DMI va sprijini actiuni destinate restructurarii si imbunatatirii sistemului de invatamant superior. Activitatile preconizate vor viza atat sistemul, cat si institutiile de invatamant superior in vederea asigurarii calitatii, adaptarii programelor de studii la cerintele pietei muncii si dezvoltarii mecanismelor de crestere a accesului la invatamant superior.

**Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- dezvoltarea si implementarea sistemului national de calificari in invatamantul superior;
- Imbunatatirea managementului universitar si cresterea capacitatii institutiilor de invatamant superior de a furniza calificari superioare adaptate cerintelor in schimbare ale pietei muncii; Imbunatatirea programelor de licenta si masterat in conformitate cu Cadrul National al Calificarilor in invatamantul Superior;
- Extinderea oportunitatilor de invatare si promovarea inovarii in invatamantul superior; consolidarea inovarii, cooperarii si a retelelor intre universitati, mediul de [afaceri](#) si centrele de cercetare.

**Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Ministerul Educatiei, Cercetarii si Tineretului;
- Agentii, structuri aflate in coordonarea/subordonarea MECT si alte organisme publice cu atributii in domeniul invatamantului superior, inclusiv in asigurarea si managementul calitatii si a Cadrului National al Calificarilor in Invatamantul Superior.

**Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea/transpunerea metodologiilor, instrumentelor, sistemelor de referinta, procedurilor si mecanismelor de asigurare si management al calitatii, management universitar, evaluare si acreditare etc.;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/implementarea/descrierea/validarea calificarilor in invatamantul superior inclusiv elaborarea termenilor de referinta pentru definirea calificarilor precum si proceduri de validare a acestora;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea procedurilor, instrumentelor pentru managementul si implementarea Cadrului National al Calificarilor in invatamantul Superior, la nivel de sistem si de institutie de invatamant superior;
- Definirea si adaptarea programelor de studii universitare la Cadrul National al Calificarilor in invatamantul Superior, inclusiv elaborarea de material si instrumente didactice;
- Imbunatatirea serviciilor de documentare stiintifica si biblioteca in institutiile de invatamant superior;



- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare și de perfecționare pentru personalul din învățământul superior;
- Acțiuni inovatoare pentru extinderea oportunităților de învățare și facilitarea accesului la învățământul superior;
- Dezvoltarea și promovarea programelor de studii universitare care susțin dezvoltarea culturii antreprenoriale;
- Introducerea/extinderea utilizării TIC în activitățile de predare/învățare, management și planificare în învățământul superior, inclusiv e-learning;
- Dezvoltarea și implementarea soluțiilor/instrumentelor software pentru îmbunătățirea proceselor și activităților educaționale;
- Dezvoltare, actualizare și management de baze de date în vederea asigurării și managementului calitatii în învățământul superior, inclusiv corelarea și conectarea cu alte baze de date relevante;
- Realizarea de studii și analize în vederea definirii programelor de studii și a unei mai bune corelări cu nevoile pieței muncii și ale societății bazate pe cunoaștere;
- Activități de tipul "zilele porților deschise", "zilele carierei" în vederea creșterii accesului la învățământul superior și o mai bună corelare a învățământului superior cu piața muncii; înființarea și dezvoltarea de rețele, parteneriate și acorduri de cooperare între universități, întreprinderi, centre de cercetare, la nivel regional, național și transnațional;
- Schimbul de bune practici, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferințe în vederea asigurării și managementului calitatii în învățământul superior;
- Introducerea unor module/sesiuni de instruire privind egalitatea de gen, egalitatea de șanse și nediscriminarea în cadrul programelor de formare dezvoltate și furnizate;
- Integrarea principiului dezvoltării durabile la nivelul instrumentelor, metodologiilor, activităților și proceselor din învățământul superior;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale pentru asigurarea calitatii în învățământul superior.

### **Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 27.681.609,20 lei din care 77% din Fondul Social European și 23% din co-finanțarea națională. Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani. Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este de 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile aferente proiectului propus.

### **Termene limita**

Toate cererile de finanțare nerambursabile pentru POS DRU se completează și se transmit on-line. În acest sens accesați pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), secțiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea termenului limită de transmitere on-line a cererilor de finanțare, prevăzut pentru această cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declarațiile (anexele 2-6) tipărite, semnate, datate și stampilate și Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat și stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de către AM POS DRU, la adresa România, București, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai până la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Profesioniști în educație și formare, AP 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere", DMI 1.3 "Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională"**



În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmăresc creșterea competitivității capitalului uman din educație și formare profesională, restructurarea sistemului de formare profesională continuă și dezvoltarea oportunităților de dezvoltare în carieră pentru resursele umane din educație și formare profesională inițială și continuă.

#### **Obiectivele programului**

Cererea de propuneri de proiecte strategice susține realizarea următoarelor obiective specifice identificate pentru acest domeniu major de intervenție:

- îmbunătățirea calificării cadrelor didactice, formatorilor și a altor categorii de personal din educație și formare profesională, inclusiv dezvoltarea oportunităților de carieră;
- Îmbunătățirea sistemului de formare inițială și continuă a personalului didactic, inclusiv asigurarea calității.

Principalele obiective operaționale ale acestui DMI sunt:

- Îmbunătățirea calificării cadrelor didactice, formatorilor și a altor categorii de personal din educație și formare profesională;
- Dezvoltarea oportunităților de carieră și sprijin pentru profesori în vederea asigurării unui înalt nivel de calificare a cadrelor didactice.
- Aceasta prioritate își propune să contribuie la realizarea obiectivelor Lisabona prin restructurarea și îmbunătățirea sistemelor de educație și formare. Prin proiectele care vor fi finanțate în cadrul acestei axe prioritare se urmărește să sprijine dezvoltarea unor traiectorii flexibile de învățare pe tot parcursul vieții și să îmbunătățească accesul la educație și formare prin furnizarea de educație și formare inițială și continuă modernă și de calitate, incluzând învățământul superior și cercetarea.

#### **Solicitanți eligibili**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului;
- Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MECT și alte organisme publice cu atribuții în formarea cadrelor didactice și a formatorilor, asigurarea calității și acreditare;
- Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților.

#### **Activități eligibile**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile următoarele activități:

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor și procedurilor pentru creditele profesionale transferabile în formarea continuă a profesorilor și formatorilor, inclusiv pentru noile profesii în educație și formare;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea de standarde profesionale și ocupaționale pentru cadrele didactice, formatori și alte categorii de personal din educație și formare;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor, procedurilor și modelelor/rutelor de carieră pentru cadrele didactice (ex. modele și sisteme de recrutare și promovare, evaluare, flexibilitate etc.);
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor, procedurilor de asigurare a calității, inclusiv acreditare, în programele de formare a cadrelor didactice și a formatorilor;
- Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare care să sprijine dezvoltarea de noi profesii în educație;



- Furnizarea de programe de formare si de perfectionare pentru personalul din grupurile tinta, inclusiv formare la distanta;
- Dezvoltarea si furnizarea de programe de formare in parteneriat cu companiile pentru personalul din grupurile tinta;
- Dezvoltarea si furnizarea de formare initiala pentru cadre didactice si formatori, inclusiv masterate pedagogice si transdisciplinare;
- Formarea la locul de munca si mentorat pentru absolventii de universitate debutanti in cariera didactica;
- Dezvoltarea curriculumului pentru formarea initiala si continua a cadrelor didactice, formatorilor, consilierilor, mentorilor si a altor resurse umane din educatie, inclusiv dezvoltarea curriculumului pentru noi profesii;
- Introducerea/extinderea utilizarii TIC in formarea cadrelor didactice si a formatorilor, inclusiv e-learning;
- Dezvoltarea si implementarea solutiilor/instrumentelor software pentru imbunatatirea in formarea cadrelor didactice si a formatorilor;
- Dezvoltare, actualizare si management de baze de date in vederea imbunatatirii managementului resurselor umane din educatie si formare profesionala, inclusiv corelarea si conectarea cu alte baze de date relevante;
- Realizarea de studii si analize in vederea definirii programelor de formare dedicate grupurilor tinta si a unei mai bune corelari cu nevoile pietei muncii si ale societatii bazate pe cunoastere;
- Schimb de bune practici, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferinte;
- Dezvoltarea sistemelor de stimulente si de sprijin financiar pentru debutul si dezvoltarea carierei didactice;
- Introducerea unor sesiuni specifice de formare care au ca tematica egalitatea de gen, egalitatea de sanse si nediscriminarea si respectarea diversitatii, dezvoltarea durabila si protectia mediului, pentru persoanele din grupurile tinta;
- Activitati inovatoare, interregionale si transnationale.

### **Conditii de finantare**

Alocarea financiara pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte este 43.679.994,8 lei, din care 80,95% din FSE si 19,05% din co-finantarea nationala. Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani. Pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei dumneavoastra in calitate de solicitant este de 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile.

### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Calificari europene, AP1 "Educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere", DMI 1.4 "Calitate in formarea profesionala continua"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc dezvoltarea si implementarea Cadrului National al Calificarilor, dezvoltarea si implementarea sistemului de management si asigurare a calitatii in formarea profesionala continua in concordanta cu Cadrul European de Asigurare a Calitatii, dezvoltarea mecanismelor de validare a invatarii anterioare, sustinerea abordarii de tipul pe tot parcursul vietii in educatie si formare si flexibilizarea furnizarii ofertelor de FPC care sa asigure competente relevante pentru piata muncii.

**Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- Dezvoltarea si implementarea CNC;
- Dezvoltarea si implementarea sistemelor de asigurare a calitatii in FPC;
- Sustinerea abordarii de tip "pe tot parcursul vietii" in educatie si formare.

Aceasta prioritate isi propune sa contribuie la realizarea obiectivelor "Lisabona" prin restructurarea si imbunatatirea sistemelor de educatie si formare. Prin proiectele care vor fi finantate in cadrul acestei axe prioritare se urmareste sa sprijine dezvoltarea unor traiectorii flexibile de invatare pe tot parcursul vietii si sa imbunatateasca accesul la educatie si formare prin furnizarea de educatie si formare initiala si continua moderna si de calitate, incluzand invatamantul superior si cercetarea.

**Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Ministerul Educatiei, Cercetarii si Tineretului;
- Ministerul Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse;
- Agentii, structuri subordonate sau aflate in coordonarea MECT/MMFES si alte organisme publice cu atributii in domeniul formarii profesionale continue, inclusiv asigurarea calitatii si CNC;
- Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor (CNFPA) ? Autoritatea Nationala pentru Calificari (ANC);
- Centrul National de Dezvoltare a invatamantului Profesional si Tehnic;
- Comitetele Sectoriale;
- ANOFM.

**Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Elaborarea/actualizarea/descrierea/validarea calificarilor profesionale in FPC si a competentelor la nivel national si sectorial, inclusiv elaborarea si actualizarea termenilor de referinta pentru definirea calificarilor, a standardelor si profilelor ocupationale, precum si a procedurilor pentru validarea acestora;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea procedurilor, metodologiilor si mecanismelor pentru formarea, evaluarea si certificarea competentelor si calificarilor;
- Dezvoltarea/actualizarea/imbunatatirea/testarea/implementarea instrumentelor pentru managementul CNC;
- Sprijin pentru comitetele sectoriale, inclusiv formarea membrilor acestora, in vederea consolidarii capacitatii acestora de a se implica activ in asigurarea calitatii in FPC;



- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor si procedurilor pentru validarea/recunoasterea si certificarea invatarii anterioare;
- Realizarea analizelor ocupationale si integrarea/transferarea acestora in standardele ocupationale, in vederea asigurarii relevantei calificarilor;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea standardelor de pregatire profesionala;
- Sprijin pentru dezvoltarea capacitatii institutionale a centrelor de validare a achizițiilor de invatare anterioare dobandite in contexte nonformale si informale de invatare, inclusiv dezvoltarea personalului acestora;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor si procedurilor pentru evaluarea externa si autorizarea furnizorilor si programelor de FPC;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor si procedurilor pentru transpunerea sistemelor de asigurare a calitatii la nivel de furnizor de FPC;
- Formarea si perfectionarea personalului din grupurile tinta in vederea asigurarii calitatii in FPC;
- Realizarea de studii, cercetari si analize pentru imbunatatirea FPC;
- Dezvoltarea, actualizarea si intretinerea de baze de date pentru asigurarea si managementul calitatii in FPC, inclusiv privind cererea de FPC si calificarile solicitate pe piata muncii;
- Schimbul de bune practici si aplicarea pe scara larga a acestora, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferinte in domeniul asigurarii calitatii in FPC;
- Integrarea principiilor privind egalitatea de gen, egalitatea de sanse, nediscriminarea si respectarea diversitatii si dezvoltarea durabila in activitatile si procesele dezvoltate;
- Activitati inovatoare, interregionale si transnationale pentru asigurarea calitatii in FPC.

#### **Conditii de finantare**

Alocarea financiara pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte este 41.051.303,9 lei, din care 81% din FSE si 19% din co-finantarea nationala. Valoarea totala eligibila a unui proiect strategic poate fi cuprinsa intre:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

#### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Invata o meserie!, AP 2 "Corelarea invatarii pe tot parcursul vietii cu piata muncii", DMI 2.1 "Tranzitia de la scoala la viata activa"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc facilitarea insertiei absolventilor pe piata muncii, dezvoltarea programelor de invatare



la locul de munca, promovarea curriculum-ului in dezvoltare locala pentru asigurarea relevantei pentru piata muncii a competentelor si aptitudinilor absolventilor de invatamnt secundar si universitar, precum si dezvoltarea serviciilor de orientare si consiliere in cariera in vederea facilitarii tranzitiei de la [scoala](#) la viata activa.

### **Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- Cresterea gradului de ocupare pentru elevii si studentii din invatamantul secundar si tertiar si pentru ucenici, precum si cresterea adaptabilitatii tinerilor absolventi la cerintele primului lor loc de munca important;
- Imbunatatirea serviciilor de orientare si consiliere profesionala;
- Promovarea si dezvoltarea parteneriatelor in randul scolilor, universitatilor, intreprinderilor si altor institutii in vederea facilitarii tranzitiei de la [scoala](#) la viata activa;
- Monitorizarea insertiei absolventilor pe piata muncii (studii de urmarire a insertiei absolventilor).
- Aceasta Axa Prioritara isi propune sa faciliteze tranzitia de la [scoala](#) la locul de munca prin cresterea relevantei educatiei si formarii profesionale pentru piata muncii si prin imbunatatirea nivelului de calificare a angajatilor, in perspectiva invatarii pe parcursul intregii vieti, in contextul societatii bazate pe cunoastere.
- DMI se adreseaza persoanelor care participa la programe de educatie si formare profesionala organizate fie prin invatamantul secundar, fie prin invatamantul tertiar universitar si non-universitar, fie prin programe de ucenicie.

### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Unitatile si institutiile de invatamant ale caror curriculum/programe de studiu includ competente profesionale care pot fi dobandite prin stagii de pregatire practica;
- Intreprinderi;
- Angajatori autorizati sa organizeze programe de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca;
- Asociatii profesionale, camere de comert si industrie, organizatii sindicale, organizatii patronale, parteneriate, ONG-uri (fundatii si asociatii);
- Structuri relevante din cadrul MECT sau structuri coordonate de catre acesta;
- MMFES si structuri/agentii subordonate/coordonate acestuia;
- Administratia publica locala;
- Furnizori publici si privati acreditati de orientare si consiliere profesionala;
- Institute de cercetare cu atributii in domeniul educatiei si formarii profesionale si pietei muncii.

### **Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Activitati care sprijina: invatarea la locul de munca, dezvoltarea si implementarea CDL (identificarea timpurie a nevoilor pietei muncii), furnizarea serviciilor de orientare si consiliere profesionala;
- Formarea personalului cu rol in invatarea la locul de munca, a mentorilor care desfasoara activitati de formare;
- Formarea consilierilor implicati in activitati specifice legate de tranzitia de la [scoala](#) la viata activa, a autorilor de CDL, a membrilor comitetului local pentru dezvoltarea parteneriatului social in vederea avizarii CDL;



- Sprijinirea dezvoltării parteneriatelor în vederea îmbunătățirii tranziției de la școală la viața activă;
- Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii, inclusiv studii de urmărire;
- Sprijin pentru organizarea și funcționarea firmelor de exercițiu;
- Sprijin pentru cursanții din învățământul secundar și terțiar în vederea participării acestora la activitățile firmelor de exercițiu organizate la nivel local, regional, național și european;
- Campanii de constientizare a opiniei publice în vederea sprijinirii tranziției de la școală la viața activă;
- Campanii de constientizare în rândul grupurilor țintă având drept scop promovarea unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire, nevoia de a conserva un mediu de lucru adecvat;
- Schimb de experiență și diseminare de bune practici privind tranziția de la școală la viața activă;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale privind facilitarea tranziției de la școală la viața activă.

### Condiții de finanțare

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 45.593.242,6 lei din care 87,86% din Fondul Social European și 12,14% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este:

- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept public;
- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat fără scop patrimonial;
- 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat, altele decât cele fără scop patrimonial.

### Termene limita

Toate cererile de finanțare nerambursabile pentru POS DRU se completează și se transmit on-line. În acest sens accesați pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), secțiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea termenului limită de transmitere on-line a cererilor de finanțare, prevăzut pentru această cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declarațiile (anexele 2-6) tipărite, semnate, datate și stampilate și Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat și stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de către AM POS DRU, la adresa România, București, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai până la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Pentru o viață mai bună, AP 6 "Promovarea incluziunii sociale", DMI 6.1 "Dezvoltarea economiei sociale"**



În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmăresc promovarea și dezvoltarea economiei sociale, ca un instrument flexibil și durabil pentru dezvoltarea economică și crearea oportunităților de ocupare flexibile și inovatoare, dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor pentru promovarea la nivelul comunității a acțiunilor pozitive în favoarea grupurilor vulnerabile, dezvoltarea programelor de formare pentru specialiștii implicați în sistemul serviciilor sociale, promovarea serviciilor de informare și consiliere și schimbul de bune practici în domeniul economiei sociale.

#### **Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- Dezvoltarea structurilor economiei sociale - dezvoltarea și promovarea unor activități și servicii generatoare de profit pentru a ajuta persoanele excluse social sau cele expuse riscului de excluziune socială să se integreze sau reintegreze pe piața muncii, în întreprinderile economiei sociale și/sau în economia formală;
- Promovarea economiei sociale (cooperative, întreprinderi sociale, fundații, asociații etc, organizații de voluntariat și alte organizații non-profit) ca un instrument flexibil și durabil pentru dezvoltarea economică și crearea de locuri de muncă la nivel regional și local;
- Consolidarea capacităților, competențelor, cunoștințelor și stimei de sine pentru grupurile vulnerabile prin înființarea parteneriatelor public/private în domeniul economiei sociale;
- Consolidarea capacității operatorilor din economia socială, precum și încurajarea cooperării între organizații.

AP 6 urmărește dezvoltarea programelor specifice pentru dezvoltare personală, atât în scopul consolidării motivației pentru participarea la educație și formare profesională cât și în vederea integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii. Scopul final al acestei AP este facilitarea accesului pe piața muncii și promovarea unei societăți inclusive și coezive bazate pe înțelegerea și respectarea la nivel general a drepturilor omului.

Acest DMI urmărește dezvoltarea economiei sociale. Economia socială este termenul generic utilizat pentru a face referire la un grup de persoane care se reunesc pentru a-și asuma un rol economic activ în procesul de incluziune socială, ex. cooperative, întreprinderi sociale, ONG-uri (fundații și asociații) și alte organizații non profit care au un rol important în activități de gestionare și consolidare.

#### **Solicitanți eligibili**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- ONG-uri (asociații și fundații);
- Cooperative de credit, de consum și de producție;
- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială;
- MMFES și structuri/agenții coordonate/subordonate acestuia;
- Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;
- Comitete Sectoriale;
- Organizații sindicale;
- Patronate;
- Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate;
- Culte și asociații religioase;
- Furnizori de FPC autorizați;
- Furnizori de servicii sociale;
- Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați;



- intreprinderi implicate in economia sociala;
- Autoritati publice locale;
- Institute de cercetare.

**Activitati eligibile**

- Cercetari, studii si analize, seminarii, conferinte, grupuri de lucru, publicatii in domeniul economiei sociale, incluzand aspecte juridice, de reglementare si ale politicilor publice, noi idei de afaceri si abilitati necesare in economia sociala;
- Activitati de cercetare si promovare a unor masuri adecvate in ceea ce priveste nevoile persoanelor supuse riscului de excluziune sociala sau excluse social si ale comunitatilor defavorizate, cum ar fi cercetari, studii si analize, seminarii, conferinte, grupuri de lucru, publicatii, activitati de constientizare si interventii pilot;
- Servicii de integrare la locul de munca, ocupare temporara sau formare la locul de munca, crearea unor locuri de munca permanente pentru persoanele dezavantajate pe piata muncii si ateliere protejate;
- Dezvoltarea si furnizarea programelor de formare profesionala, inclusiv dezvoltarea competentelor de utilizare TIC pentru grupurile dezavantajate;
- Furnizarea serviciilor de ocupare, precum informare si consiliere profesionala, asistenta, mentorat, tutorat, orientare profesionala, consiliere psihologica, consiliere psihiatrica, medierea locurilor de munca;
- Dezvoltarea si furnizarea programelor de formare pentru managerii intreprinderilor sociale si pentru specialistii implicati in economia sociala, in vederea dezvoltarii cunostintelor si competentelor necesare, cum ar fi planificarea unei afaceri, dezvoltarea spiritului antreprenorial, marketing si vanzari, management financiar etc.;
- Dezvoltarea si implementarea programelor de formare pentru formatorii din economia sociala;
- Activitati care sa conduca la promovarea responsabilizarii si implicarii comunitatilor in procesul incluziunii sociale in vederea consolidarii capacitatii comunitatii de furnizare a suportului social, revitalizarii vecinatatii si protectiei mediului, mobilizarii grupurilor dezavantajate;
- Infiintarea si dezvoltarea retelelor, organizatiilor tip "umbrela" si centrelor de resurse pentru structurile economiei sociale;
- Dezvoltarea serviciilor, precum servicii de informare, formare profesionala, consiliere etc. in sprijinul managerilor si intreprinderilor economiei sociale;
- Campanii de promovare a unui stil de viata sanatos, prevenirea riscurilor de imbolnavire, constientizarea necesitatii controalelor medicale regulate;
- Activitati de marketing, precum organizarea de targuri si expozitii, realizarea cercetarilor de piata;
- **Evenimente** de informare la nivel national, regional si local privind aspecte ale economiei sociale;
- Infiintarea si dezvoltarea de intreprinderi si cooperative ale economiei sociale;
- Promovarea si dezvoltarea activitatilor in parteneriat, intre organizatii orientate spre profit si organizatii non profit in vederea dezvoltarii economiei sociale;
- Schimbul de bune practici in domeniul incluziunii sociale si economiei sociale, intre actori regionali/locali, nationali si transnationali din domeniul economiei sociale;
- Activitati de formare profesionala si de consolidare a capacitatilor, competentelor, cunostintelor si stimei de sine, dedicate persoanelor vulnerabile pentru a le ajuta sa infiinteze intreprinderi sociale si sa beneficieze de oportunitatile nou create;



- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională care să includă aspecte privind egalitatea de șanse și de gen, nediscriminare și acceptarea diversității, dezvoltare durabilă și protecția mediului;
- Dezvoltarea și promovarea activităților integrate, care să cuprindă informare, consiliere, formare, planificarea unei afaceri și asistență în vederea inițierii unei afaceri, pentru dezvoltarea și susținerea întreprinderilor, organizațiilor și cooperativelor sociale nou create;
- Dezvoltarea și îmbunătățirea serviciilor comunitare care stimulează implicarea în viața comunității a persoanelor excluse social;
- Dezvoltarea și implementarea activităților specifice și personalizate dedicate integrării sociale a imigranților, inclusiv cursuri de limba română, aspecte legislative etc.;
- Inițiative care să conducă la diminuarea lipsei de **încredere** și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile și la combaterea și prevenirea infracționalității, prin promovarea activităților artistice și culturale, protecția mediului, conservarea patrimoniului cultural și a tradițiilor;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale pentru dezvoltarea economiei sociale.

### Condiții de finanțare

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 97.284.340,5 lei din care 82,65 % din Fondul Social European și 17,35 % din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este:

- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept public;
- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat fără scop patrimonial;
- 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat, altele decât cele fără scop patrimonial.

### Termene limita

Toate cererile de finanțare nerambursabile pentru POS DRU se completează și se transmit on-line. În acest sens accesați pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), secțiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea termenului limită de transmitere on-line a cererilor de finanțare, prevăzut pentru această cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declarațiile (anexele 2-6) tipărite, semnate, datate și stampilate și Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat și stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de către AM POS DRU, la adresa România, București, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai până la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

### **A doua șansă în educație, AP 2 "Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii", DMI 2.2 "Prevenirea și corectarea parasirii timpurii a școlii"**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmăresc prevenirea și diminuarea fenomenului de parasire timpurie a școlii, promovarea unor servicii integrate și soluții alternative pentru învățământul prescolar, precum și dezvoltarea și



flexibilizarea programelor de "educatie de a doua sansa" in vederea reintegrarii in educatie a celor care parasesc timpuriu scoala.

#### **Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- prevenirea fenomenului de parasire timpurie a scolii, in special pentru populatia roma, persoanele cu dizabilitati si persoanele din mediul rural, precum si alte categorii de grupuri vulnerabile;
- furnizarea competentelor si abilitatilor de baza necesare persoanelor care au parasit timpuriu scoala.

AP 2 isi propune sa faciliteze tranzitia de la scoala la locul de munca prin cresterea relevantei educatiei si formarii profesionale pentru piata muncii si prin imbunatatirea nivelului de calificare a angajatilor, in perspectiva invatarii pe parcursul intregii vietii, in contextul societatii bazate pe cunoastere.

Acest DMI urmareste prevenirea si corectarea fenomenului de parasire timpurie a scolii, prin mentinerea/reintegrarea in educatie si formare profesionala a elevilor cu risc de parasire timpurie a scolii. Activitatile intreprinse pentru prevenirea si diminuarea fenomenului de parasire timpurie a scolii sunt in conformitate cu noile linii integrate privind tinerii din cadrul Agendei Lisabona si din cadrul Pactului European privind Tinerii.

#### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Ministerul Educatiei, Cercetarii si Tineretului (MECT);
- Agentii, structuri subordonate sau aflate in coordonarea MECT si alte entitati publice cu atributii in domeniul imbunatatirii accesului la educatie si prevenirea si corectarea fenomenului de parasire timpurie a scolii;
- Institute/centre de cercetare/dezvoltare in domeniul educatiei;
- ONG-uri ce activeaza in domeniul educatiei, incluziunii sociale, imbunatatirii situatiei grupurilor vulnerabile in educatie si conexe;
- Organizatii sindicale si patronate.

#### **Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Organizarea campaniilor de crestere a gradului de constientizare in vederea prevenirii si reducerii fenomenului de parasire timpurie a scolii;
- Dezvoltarea si furnizarea serviciilor de orientare, consiliere si asistenta educationala in vederea prevenirii fenomenului de parasire timpurie a scolii (pentru persoanele cu risc de parasire timpurie a scolii si pentru familiile acestora);
- Activitati de adaptare/dezvoltare a curriculumului din invatamantul prescolar pentru formarea competentelor cheie, inclusiv elaborarea de materiale didactice si de invatare si adaptarea acestora la specificul si nevoile prescolarilor;
- Dezvoltarea si furnizarea activitatilor de tipul "gradinita de familie";
- Elaborarea/dezvoltarea/testarea/implementarea metodologiilor si solutiilor alternative si educationale in vederea pregatirii pentru debutul scolar;
- Diversificarea, dezvoltarea si furnizarea serviciilor de consiliere pentru parinti pentru a intelege importanta educatiei si a interventiei timpurii, precum si rolul lor in educatia copiilor;
- Identificarea/detectarea/analiza/remediarea problemelor de sanatate care pot afecta dezvoltarea mentala, sociala si viitorul parcurs educational si profesional al populatiei scolare, in special in invatamantul prescolar si primar;



- Promovarea și susținerea dezvoltării parteneriatului de tipul școală-comunitate-părinți și realizarea de activități educaționale integrate, în parteneriat, pentru prevenirea abandonului și parasirii timpurii a școlii, în special în învățământul prescolar și secundar superior;
- Reintegrarea tinerilor delincvenți în educație;
- Crearea și dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor între școli, instituții locale, servicii de ocupare, servicii sociale și de sănătate etc. în vederea prevenirii fenomenului de parasire timpurie a școlii și reintegrarea în educație a celor care au parasit timpuriu școala;
- Dezvoltarea și furnizarea activităților de educație remedială (validarea învățării anterioare, detectarea lacunelor în pregătire, ore de recuperare, orientare psihologică și profesională, îndrumare etc.);
- Dezvoltarea și furnizarea activităților de tipul "școală după școală" (în special cursuri de alfabetizare și de formare a abilităților numerice etc.);
- Dezvoltarea activităților de tipul "școală de vârstă/duminică" și de grădiniță, în special pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și familiilor acestora;
- Furnizarea programelor flexibile de educație de tip "a doua șansă" care urmăresc dobândirea competențelor de bază și dezvoltarea abilităților personale pentru cei care parasesc timpuriu/abandonează școala, inclusiv pentru populația adultă;
- Elaborarea cercetărilor, studiilor, analizelor și sondajelor în domeniul parasirii timpurii a școlii, ratei scăzute de participare la educație și pentru a sprijini creșterea flexibilității în educația de tip "a doua șansă";
- Dezvoltarea și implementarea metodologiilor și instrumentelor inovatoare ce se adresează celor care parasesc timpuriu școala;
- Sprijin pentru dezvoltarea învățării non-formale și informale pentru cei cu risc de parasire timpurie a școlii și pentru cei care parasesc timpuriu/abandonează școala;
- Sprijin pentru formarea profesorilor și a formatorilor și a altor categorii de personal care lucrează cu persoane cu risc de parasire timpurie a școlii, cu cei care parasesc timpuriu școala și populația adultă în educația de tipul "a doua șansă";
- Dezvoltarea acțiunilor specifice pentru îmbunătățirea și promovarea abilităților sociale în scopul facilitării integrării sociale a celor care parasesc timpuriu școala și a populației adulte în educația de tip "a doua șansă";
- Sprijinirea activităților care urmăresc introducerea unei abordări care integrează principiul egalității de șanse și de gen în instrumentele și mecanismele de reintegrare a celor care au parasit timpuriu școala;
- Schimb și transfer de bune practici, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferințe;
- Introducerea de sesiuni de formare specifică privind egalitatea de gen, egalitatea de șansă, nediscriminarea și respectul diversității;
- Integrarea în cadrul instrumentelor și metodologiilor dezvoltate a principiului dezvoltării durabile, în vederea creșterii conștientizării asupra problemelor de mediu și de prevenire a poluării, managementul schimbării etc.;
- Dezvoltarea și implementarea sesiunilor de formare TIC, cursuri de limbi străine pentru grupurile țintă;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale pentru prevenirea și corectarea parasirii timpurii a școlii.

**Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 48.632.788,90 lei, din care 87,86% din Fondul Social European și 12,14% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:



- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei solicitantului este:

- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept public;
- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat fara scop patrimonial;
- 5% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat, altele decit cele fara scop patrimonial.

#### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

#### **Fii intreprinzator!, AP 3 "Cresterea adaptabilitatii lucratorilor si a intreprinderilor", DMI 3.1 "Promovarea culturii antreprenoriale"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc promovarea culturii antreprenoriale, dezvoltarea si consolidarea parteneriatelor si retelelor intre intreprinderile mici si mijlocii pentru facilitarea transferului de bune practici, dezvoltarea competentelor antreprenoriale si manageriale pentru incurajarea antreprenoriatului, inclusiv dezvoltarea serviciilor de sprijin pentru initierea unei [afaceri](#).

#### **Obiectivele programului**

Principalul obiectiv operational al acestui DMI este dezvoltarea competentelor antreprenoriale si manageriale in vederea imbunatatirii performantei si formarii profesionale actuale a persoanelor, pentru a dezvolta spiritul antreprenorial si pentru a genera un numar crescut de afaceri.

Aceasta AP urmareste imbunatatirea adaptabilitatii, atat a intreprinderilor, in special a microintreprinderilor si IMM-urilor, cat si a angajatilor, la mediul economic in schimbare si la provocarile globalizarii. In cadrul acestei AP sunt abordate: nevoia de forta de munca mai bine calificata pentru a face fata introducerii pe scara larga a tehnologiilor noi si moderne; noi forme de organizare a muncii; flexibilitatea si mobilitatea ocuparii fortei de munca, inclusiv aplicarea reglementarilor europene privind sanatatea si securitatea la locul de munca.

Acest DMI are ca scop promovarea culturii antreprenoriale in vederea cresterii abilitatii persoanelor de a materializa ideile de afaceri. Aceasta include creativitate, inovatie si capacitatea de a-si asuma riscul, precum si abilitatea de a planifica si gestiona proiecte cu scopul de a-si atinge obiectivele. Din acest punct de vedere, obiectivul acestor interventii este de a face din antreprenoriat o optiune de cariera pentru fiecare, prin furnizarea programelor de formare profesionala care sa dezvolte competente manageriale si antreprenoriale.

#### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:



- Micro-intreprinderi si IMM-uri;
- Universitati publice si private acreditate;
- Furnizori autorizati de FPC;
- Centre sau institute de cercetare cu atributii specifice in domeniul promovarii si dezvoltarii antreprenoriatului;
- Organismele si agentiile aflate in coordonarea/subordonate MECT si MMFES sau structurile teritoriale ale acestora;
- Organizatii sindicale si patronate;
- Institutii si organizatii membre ale Pactelor Regionale si Parteneriatelor Locale pentru Ocupare si Incluziune Sociala;
- Autoritati publice locale;
- Asociatii profesionale, alte organizatii non profit;
- Camere de comerț si industrie;
- ONG-uri (asociatii si fundatii).

### **Activitati eligibile**

Activitati eligibile:

- Dezvoltarea si implementarea campaniilor de informare si constientizare privind oportunitatile existente in vederea incurajarii antreprenoriatului;
- Organizarea de seminarii in cadrul institutiilor de educatie si formare profesionala si in intreprinderi pentru a promova cultura antreprenoriala, cu accent pe oportunitatile de dezvoltare in noile domenii de ocupare;
- Activitati de diseminare pentru a promova antreprenoriatul din perspectiva dezvoltarii durabile, precum constientizarea asupra aspectelor referitoare la prevenirea poluarii si mediul inconjurator etc;
- Sprijin pentru realizarea analizelor si studiilor privind dezvoltarea oportunitatilor antreprenoriale in activitati noi in sectoarele productive privind, in special, domeniile noi de ocupare si dezvoltare economica si sectoarele emergente, precum sectorul turistic durabil;
- Dezvoltarea activitatilor de cercetare si analiza in vederea conectarii resurselor si serviciilor existente, cu scopul de a sprijini initierea de noi afaceri;
- Sprijinirea sistemelor teritoriale de servicii integrate pentru dezvoltarea afacerilor prin studii de fezabilitate, cercetari de piata si analize privind cererea in mediul de afaceri;
- Dezvoltarea schemelor de ajutoare si stimulente pentru a sprijini demararea activitatilor unei afaceri, antreprenoriatul si ocuparea pe cont propriu;
- Promovarea activitatilor dedicate implementarii interventiilor pilot privind schemele de ajutoare si stimulente financiare, precum vouchere tehnologice si pentru pregatire pentru persoanele care initiaza o afacere si pentru intreprinzatori;
- Activitati de formare profesionala pentru a sprijini si sustine reorganizarea IMM-urilor, in sprijinul inovatiilor de natura tehnologica si organizationala, pentru dezvoltarea sectoarelor inovatoare;
- Asistenta acordata IMM-urilor in vederea reorganizarii afacerilor si studierii noilor structuri organizatorice;
- Activitati de sprijin a IMM-urilor pentru identificarea cererii de competente necesare pentru cresterea competitivitatii lor in raport cu piata de referinta si cresterea economiei locale;
- Activitati integrate cuprinzand consiliere, sprijin pentru initierea afacerilor, formare profesionala, activitati de asistenta si post-asistenta in sprijinul initierii afacerilor si a ocuparii pe cont propriu;
- Activitati de formare profesionala/asistenta pentru crearea si consolidarea noilor intreprinderi;



- Asistența în afaceri oferită companiilor nou înființate de către companiile cu experiență sau de către experți specializați, cu posibilitatea transferării povestilor de succes și a bunelor practici naționale sau europene;
- Activități de actualizare a calificărilor/competențelor pentru angajații micro-intreprinderilor și ai IMM-urilor dedicate dobândirii de noi competențe cu scopul de a garanta diseminarea inovării, o eficiență organizatională mai mare și corelarea cu cerințele pieței;
- Activități de formare profesională dezvoltate pentru asociații de IMM-uri din sectoare/domenii specifice;
- Activități de formare specifice și consiliere/tutoriat cu scopul facilitării interacțiunii între universități, centre de afaceri și cercetare, cu accent pe diseminarea expertizei în tehnologiile eco-inovatoare și transferul bunelor practici în domeniul energiei și mediului;
- Activități de formare profesională în vederea dezvoltării și consolidării noilor domenii de ocupare și antreprenoriat (mediu, cultură, societate informațională, servicii personale/individualizate etc.);
- Activități de asistență pentru crearea de afaceri și ocuparea pe cont propriu, inclusiv prin intermediul proiectelor de tip spin-off;
- Activități pentru consolidarea capacității de a dezvolta și promova parteneriate, inclusiv în relație cu cerințele pieții interne și transnaționale;
- Activități de sprijin pentru noile companii prin dezvoltarea parteneriatului între noile companii și companiile consolidate, la nivel național sau transnațional;
- Implementarea măsurilor pentru crearea de servicii suplimentare noi, precum: consiliere și asistență personalizată, utilizarea asistenței informaționale și **electronice**, materiale educaționale adecvate, adoptarea de metode de formare și proiectarea de instrumente organizatională pentru a îndeplini nevoile specifice;
- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională pentru personalul implicat în activitățile de asistență tehnică și serviciile de consiliere pentru antreprenori;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale în vederea promovării culturii antreprenoriale.

### Condiții de finanțare

- Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 40.860.683,60 lei din care 94% din Fondul Social European și 6% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:
  - Minim 1.850.000 Lei;
  - Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este:

- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept public;
- 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat fără scop patrimonial;
- 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile dacă reprezentati o persoană juridică de drept privat, altele decât cele fără scop patrimonial.

### Termene limita

Toate cererile de finanțare nerambursabilă pentru POS DRU se completează și se transmit online. În acest sens accesați pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), secțiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea



termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Actionam impreuna, AP 3 "Cresterea adaptabilitatii lucratorilor si a intreprinderilor", DMI 3.3 "Dezvoltarea parteneriatelor si incurajarea initiativelor pentru partenerii sociali si societatea civila"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc infiintarea si asigurarea functionarii Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Regionale pentru Ocupare si Incluziune Sociala in cele 8 regiuni ale Romaniei: Nord Est, Sud Est, Sud Muntenia, Sud Vest Oltenia, Vest, Nord Vest, Centru, Bucuresti Ilfov.

**Obiectivele programului**

Proiectele propuse in cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte vor contribui la realizarea urmatoarelor operatiuni orientative:

- Asistenta si sprijin pentru elaborarea planurilor de actiune pentru incurajarea si dezvoltarea parteneriatelor;
- Dezvoltarea capacitatii interne a partenerilor sociali de a promova dezvoltarea resurselor umane, cu accent pe standarde si certificare;
- imbunatatirea capacitatii de sprijinire a initiativelor de dezvoltare a responsabilitatii civice, prin participarea la dezbateri publice si facilitarea accesului la informatii publice;
- Dezvoltarea initiativelor de incurajare a retelelor la nivel national si al UE;
- Dezvoltarea serviciilor de consultanta pentru ONG-uri si pentru initiativele care promoveaza ocuparea si incluziunea sociala, inclusiv pentru partenerii sociali activi pe piata muncii;
- Campanii de constientizare si sprijin pentru parteneriatele sociale si locale in vederea transformarii muncii nedeclarate in ocupare formala.

**Solicitanti eligibili**

Categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Parteneri sociali reprezentativi la nivel national sau regional;
- Institutii si organizatii membre ale Pactelor Regionale si Parteneriatelor Locale pentru Ocupare si Incluziune Sociala;
- ONG-uri (asociatii si fundatii).

**Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Cercetari, studii si sondaje, planificare strategica prin implicarea actorilor locali pentru dezvoltarea economica locala, din domeniul ocuparii si incluziunii sociale, a partenerilor sociali si a organizatiilor societatii civile si dezvoltarea parteneriatelor;
- Cercetari, studii, analize, inclusiv analize sociale, cursuri de formare profesionala, dezvoltarea codurilor de conduita, cresterea constientizarii si schimb de bune practici pentru a promova si implementa conceptul de Responsabilitate Sociala a intreprinderilor in societatea si in mediul de afaceri din Romania;



- Organizarea seminariilor si conferintelor in domeniul ocuparii, campanii de constientizare, dezbateri publice pentru stimularea rolului dialogului social si a parteneriatelor la nivel local, regional, national si sectorial si pentru sustinerea initiativelor pentru dezvoltarea responsabilitatii civice si facilitarea accesului la informatiile de interes public;
- Sprijin pentru partenerii sociali in scopul dezvoltarii si implementarii planurilor de actiune pentru ocupare si incluziune sociala (formare profesionala, consultanta, informare, evaluare si audit);
- Activitati de imbunatatire si diversificare a serviciilor pentru membrii partenerilor sociali, precum: servicii de informare prin intermediul internetului, pagini web si newsletter-uri, conferinte anuale, reuniuni periodice;
- Informare, formare profesionala si servicii de consiliere, centre resurse pentru partenerii sociali si ONG-uri avandu-se in vedere necesitatile acestora (precum: strangere de fonduri, dezvoltarea asociatiilor, mobilizarea comunitatii, aspecte legislative si financiare etc.);
- Activitati pentru dezvoltarea si functionarea Secretariatelor Tehnice ale Pactelor Regionale pentru Ocupare si Incluziune Sociala, precum: pregatire initiala pentru personalul secretariatelor; realizarea si implementarea planurilor de dezvoltare organizationala; dezvoltarea si aplicarea planurilor de lucru; realizarea studiilor regionale privind ocuparea, somajul si incluziunea sociala; activitati de consultanta pentru membrii pactelor, inclusiv activitati de informare si comunicare;
- Vizite de studiu si schimb de bune practici si expertiza in vederea dezvoltarii si mentinerii parteneriatelor;
- Activitati inovatoare, interregionale si transnationale pentru promovarea parteneriatelor si incurajarea initiativelor pentru partenerii sociali si societatea civila.

**Conditii de finantare**

Alocarea financiara pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte este 20.421.110,30 lei din care 78% din Fondul Social European si 22% din co-finantarea nationala. Valoarea totala eligibila a unui proiect strategic poate fi cuprinsa intre:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 2.035.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei solicitantului este de 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile.

**Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Calitate in serviciile de ocupare, AP 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare", DMI 4.1 "Intarirea capacitatii SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc modernizarea si reorganizarea Serviciului Public de Ocupare din Romania,



imbunatatirea si asigurarea calitatii serviciilor de ocupare furnizate persoanelor in cautarea unui loc de munca, imbunatatirea capacitatii SPO de anticipare a schimbarilor de pe piata muncii, consolidarea sistemului de furnizare a programelor de formare profesionala in vederea corelarii ofertei cu cererea de pe piata muncii, dezvoltarea sistemului de monitorizare si evaluare a impactului net al masurilor active de ocupare pe piata muncii.

#### **Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt urmatoarele:

- Imbunatatirea si diversificarea tipurilor de servicii furnizate clientilor SPO;
- Imbunatatirea procesului de monitorizare si de evaluare a impactului net al masurilor active de ocupare;
- Imbunatatirea capacitatii SPO de anticipare a schimbarilor de pe piata muncii.

Prin implementarea acestei AP se urmareste cresterea calitatii si eficientei serviciilor furnizate de catre ANOFM pentru a asigura: corelarea ofertei cu cererea de forta de munca; pentru a asigura o asistenta personalizata persoanelor in cautarea unui loc de munca si acelor care apartin grupurilor vulnerabile, in vederea cresterii nivelului de satisfactie al clientilor si o mai buna identificare a potentialului acestora; cresterea competentelor profesionale ale personalului implicat in furnizarea acestor servicii; imbunatatirea cooperarii SPO cu alte organizatii si organisme active pe piata muncii, cu autoritatile publice locale si cu furnizorii de educatie si de formare profesionala, precum si pentru a oferi servicii de consiliere profesionala de inalta calitate pentru dezvoltarea carierei.

Operatiunile finantate in cadrul acestui DMI vor sprijini modernizarea si reorganizarea structurii SPO, inclusiv prin actiuni inovatoare, interregionale si transnationale, luandu-se in considerare si nevoia de extindere a sistemului de management a calitatii la nivel judetean si local.

#### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- Unitatile cu personalitate juridica din subordinea ANOFM.

#### **Activitati eligibile**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile urmatoarele activitati:

- Dezvoltarea metodelor/instrumentelor/serviciilor/programelor de implementare a masurilor active de ocupare, incluzand informare si consiliere, servicii care au in vedere in mod specific integrarea grupurilor vulnerabile etc.;
- Implementarea activitatilor care vizeaza consolidarea capacitatii SPO de a furniza servicii de ocupare a fortei de munca;
- Dezvoltarea si implementarea metodelor/instrumentelor pentru monitorizarea si evaluarea masurilor active de ocupare si a impactului acestora pe piata muncii la nivel local, regional si national, precum: dezvoltarea si integrarea unor tehnici si instrumente inovatoare pentru monitorizarea impactului masurilor active de ocupare asupra grupurilor tinta; dezvoltarea si implementarea unor sisteme de monitorizare si raportare adecvate corelate cu baza de date europeana Eurostat privind masurile active de ocupare;
- Dezvoltarea si implementarea sistemelor si instrumentelor pentru consolidarea capacitatii de prognoza si planificare in domeniul ocuparii;
- Dezvoltarea si implementarea de noi solutii organizationale orientate spre cresterea calitatii si eficientei serviciilor de ocupare furnizate;
- Elaborarea/implementarea/monitorizarea planurilor individuale de actiune;



- Elaborarea și implementarea metodelor specifice, inclusiv inovatoare de recrutare a forței de muncă în concordanță cu cerințele angajatorilor;
- Dezvoltarea și implementarea instrumentelor și tehnicilor specifice pentru creșterea calității serviciilor de mediere a muncii, inclusiv organizarea burselor de locuri de muncă, la nivel local, regional, național și transnațional;
- Elaborarea și implementarea unor tehnici și instrumente inovatoare pentru furnizarea serviciilor de consiliere personalizată;
- Dezvoltarea și implementarea serviciilor de tip "self-service" pentru a veni în întâmpinarea cerințelor clienților SPO;
- Dezvoltarea unor tehnici și instrumente inovatoare pentru îmbunătățirea capacității SPO de a evalua potențialul profesional al somerilor;
- Îmbunătățirea serviciilor destinate IMM-urilor, inclusiv micro-intreprinderilor, în vederea prevenirii somajului;
- Identificarea și implementarea standardelor și procedurilor internaționale aplicabile serviciilor furnizate de SPO;
- Schimb de date între structurile SPO, dezvoltarea de rețele software, schimb și implementare de bune practici și modalități de îndeplinire a funcțiilor și de furnizare a serviciilor;
- Extinderea și modernizarea sistemului informatic al SPO la nivel național și local;
- Extinderea și modernizarea bazei de date a SPO, la nivel național și local, inclusiv prin dezvoltarea de sisteme inovatoare de comunicare cu alte instituții relevante (precum Inspectoratul Teritorial de Muncă, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Internelor și Reformei Administrative, pentru datele personale; Agenția Națională de Administrare Fiscală, EURES ? portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă etc.);
- Dezvoltarea, utilizarea și actualizarea bazelor de date privind cererea și oferta de forță de muncă în vederea realizării corepondentei cu profilul ocupational, precum și pentru a furniza informații integrate;
- Implementarea și certificarea sistemului de management al calității;
- Cooperarea și dezvoltarea rețelelor cu furnizori acreditați publici/privati de servicii de informare și consiliere profesională;
- Cooperarea și dezvoltarea rețelelor la diferite niveluri cu actori relevanți publici și privați de pe piața muncii, precum furnizori de servicii de ocupare și furnizori de FPC, în vederea dezvoltării și asigurării calității serviciilor de ocupare oferite, inclusiv promovarea dialogului social și schimburi de experiență și de bune practici;
- Identificarea și diseminarea expertizei și bunelor practici prin intermediul acțiunilor de informare, organizarea de **evenimente** și informarea personalului;
- Campanii de informare și publicitate în scopul promovării serviciilor de ocupare oferite, inclusiv promovarea poveștilor de succes și rezultatelor obținute, la nivel local, regional, național și transnațional;
- Dezvoltarea și implementarea activităților de informare și publicitate adresate potențialilor clienți cu scopul de a promova serviciile SPO (inclusiv prin stabilirea birourilor de informare, campaniilor de informare și a altor măsuri de informare și publicitate);
- Dezvoltarea și implementarea metodelor și intervențiilor specifice de abordare a somajului neînregistrat, în special în mediul rural;
- Analiza, cercetarea și expertiza privind funcționarea SPO pe piața muncii;
- Cercetare, analiză și expertiza în vederea identificării nevoilor de formare profesională ale somerilor și ale persoanelor supuse riscului de a deveni someri, diagnosticării cerințelor de



calificare, precum și pentru identificarea și analiza obstacolelor în participarea la formare profesională și a metodelor pentru eliminarea acestora;

- Îmbunătățirea capacității propriilor centre de formare profesională de a furniza servicii de formare profesională de calitate adresate somerilor (precum pregătirea personalului din cadrul centrelor de formare, dezvoltarea programelor furnizate etc.), inclusiv dezvoltarea și extinderea mecanismelor de validare/certificare a învățării anterioare;
- Dezvoltarea și actualizarea programelor modulare de formare profesională furnizate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, corelate cu nevoile pieței muncii;
- Activități inovatoare, interregionale și transnationale, în vederea diversificării și îmbunătățirii calității serviciilor de ocupare furnizate de SPO.

### **Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 34.448.288.4 lei din care 100% din Fondul Social European și 0% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani. Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este de 25% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile.

### **Termene limita**

Toate cererile de finanțare nerambursabile pentru POS DRU se completează și se transmit online. În acest sens accesați pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), secțiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea termenului limită de transmitere online a cererilor de finanțare, prevăzut pentru această cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declarațiile (anexele 2-6) tipărite, semnate, datate și stampilate și Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat și stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de către AM POS DRU, la adresa România, București, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai până la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

## **Profesioniști în piața muncii, AP 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare", DMI 4.2 "Formarea personalului propriu al SPO"**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmăresc îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului Serviciului Public de Ocupare, elaborarea și implementarea strategiei de formare profesională continuă a personalului SPO prin care să fie asigurate competențele necesare pentru furnizarea serviciilor de ocupare, inclusiv servicii de ocupare personalizate și dedicate persoanelor care întâmpină dificultăți de integrare/reintegrare pe piața muncii, precum și competențele specifice pentru facilitarea integrării noilor forme de organizare și management.

### **Obiectivele programului**

Principalul obiectiv operațional al acestui DMI este creșterea nivelului de competențe profesionale ale personalului propriu SPO.

Prin implementarea acestei AP se urmărește creșterea calității și eficienței serviciilor furnizate de către ANOFM pentru a asigura: corelarea ofertei cu cererea de forță de muncă; pentru a asigura o asistență personalizată persoanelor în căutarea unui loc de muncă și aceluia care aparțin



grupurilor vulnerabile, în vederea creșterii nivelului de satisfacție al clienților și o mai bună identificare a potențialului acestora; creșterea competențelor profesionale ale personalului implicat în furnizarea acestor servicii; îmbunătățirea cooperării SPO cu alte organizații și organisme active pe piața muncii, cu autoritățile publice locale și cu furnizorii de educație și de formare profesională, precum și pentru a oferi servicii de consiliere profesională de înaltă calitate pentru dezvoltarea carierei.

### **Solicitanți eligibili**

Categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Unitățile cu personalitate juridică din subordinea ANOFM.

### **Activități eligibile**

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile următoarele activități:

- îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului SPO, în special prin activități de diagnosticare a necesarului de pregătire, dezvoltarea și implementarea planurilor și programelor de formare profesională;
- Realizarea studiilor și analizelor pentru colectarea informațiilor privind cererea de competențe și nevoile specifice de formare profesională a personalului propriu SPO;
- Dezvoltarea, implementarea și monitorizarea strategiei de formare profesională continuă a personalului SPO și a programelor de formare;
- Îmbunătățirea capacității centrelor proprii de formare profesională în vederea furnizării serviciilor profesionale de formare pentru personalul SPO (precum formarea unor grupuri de formatori, dezvoltarea cursurilor personalizate de formare pentru formatori etc.);
- Promovarea schimbului de experiență și bunelor practici privind sistemul de formare profesională SPO;
- Activități de calificare, recalificare, specializare și perfecționare pentru asigurarea calității serviciilor de ocupare oferite;
- Organizarea cursurilor de formare profesională pentru personalul SPO implicat în furnizarea serviciilor de ocupare;
- Specializare și perfecționare în vederea îmbunătățirii competențelor personale și profesionale ale personalului SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare personalizate și specializate pentru persoane cu dificultăți de integrare/reintegrare pe piața muncii;
- Formare specifică pentru implementarea noilor forme de organizare și management;
- Dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor angajaților SPO în utilizarea și implementarea instrumentelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare;
- Formare profesională continuă a personalului SPO prin utilizarea diferitelor forme și metode, precum conferințe, seminarii, grupuri de lucru, formare la locul de muncă, e-learning etc.;
- Activități precum vizite de studiu, schimb de experiență și de bune practici, dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor care vizează creșterea competențelor pentru furnizarea serviciilor de ocupare;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale în vederea îmbunătățirii competențelor sociale și profesionale pentru furnizarea serviciilor de ocupare eficiente și calitative și a strategiei de formare profesională continuă a personalului SPO.

### **Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 18.946.527,1 lei din care 100% din Fondul Social European și 0% din co-finanțarea națională. Valoarea totală



eligibila a unui proiect strategic poate fi cuprinsa intre:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

entru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei dumneavoastra in calitate de solicitant este de 25% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile.

#### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

#### **Mediul rural - oportunitati de ocupare, AP 5 "Promovarea masurilor active de ocupare", DMI 5.2 "Promovarea sustenabilitatii pe termen lung a zonelor rurale in ceea ce priveste dezvoltarea resurselor umane si ocuparea fortei de munca"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc dezvoltarea si implementarea programelor integrate pentru formare, ocupare si alte masuri personalizate de ocupare dedicate persoanelor din mediul rural in vederea reducerii ocuparii in agricultura de subzistenta, facilitarea accesului la ocupare in sectoare non-agricole, dezvoltarea si furnizarea formelor de pregatire moderne si flexibile care sa asigure competentele necesare dezvoltarii personale si integrarii durabile pe piata muncii.

#### **Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- imbunatatirea calitatii resurselor umane in zonele rurale, in vederea facilitarii accesului la ocupare in activitati non-agricole;
- asigurarea sustenabilitatii pe termen lung in zonele rurale prin crearea conditiilor pentru dezvoltarea intreprinderilor profitabile non-agricole;
- facilitarea integrarii durabile pe piata muncii prin furnizarea serviciilor de sprijin si suport pentru membrii de familie dependenti din zonele rurale;
- cresterea oportunitatilor de ocupare, prin furnizarea sprijinului pentru crearea de noi locuri de munca/noi forme de ocupare pentru lucratorii independenti din zonele rurale si promovarea culturii antreprenoriale in zonele rurale.

Operatiunile propuse in cadrul acestui DMI vizeaza persoanele din mediul rural, inclusiv persoanele implicate in agricultura de subzistenta, printre care: persoane care sunt sau ar putea fi implicate in agricultura de subzistenta ca urmare a nivelului scazut de educatie si formare profesionala si a oportunitatilor scazute de ocupare din mediul rural.

#### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, publici si privati, acreditati;
- ANOFM;



- Autoritati publice locale;
- Institutii si organizatii membre ale Pactelor Regionale si Parteneriatelor Locale pentru Ocupare si Incluziune Sociala;
- Ministerul Sanatatii Publice si structurile si agentiile subordonate/coordonate;
- Organizatii sindicale;
- Furnizori publici si privati de FPC autorizati;
- ONG-uri (asociatii si fundatii);
- Angajatori;
- Patronate;
- Asociatii profesionale;
- Institute de cercetare si dezvoltare.

**Activitati eligibile:**

- Activitati de cercetare si studii de teren privind situatia actuala a somajului si a persoanelor ocupate in agricultura de subzistenta in zonele rurale, inclusiv previziuni privind tendintele pietei muncii in zonele rurale;
- Activitati de cercetare si studii de teren privind identificarea si evaluarea nevoilor specifice ale diferitelor grupuri tinta din zonele rurale in vederea integrarii/reintegrarii pe piata muncii;
- Dezvoltarea si implementarea campaniilor de informare si constientizare in scolile in zonele rurale privind oportunitatile de educatie si formare profesionala si pe piata muncii in domeniile non-agricole;
- Dezvoltarea si implementarea campaniilor de informare si constientizare privind oportunitatile de ocupare in domenii non-agricole pentru persoanele ocupate in agricultura de subzistenta;
- Dezvoltarea si implementarea campaniilor de constientizare, motivare, informare si consiliere pentru persoanele din mediul rural implicate in activitati non-agricole, in vederea asigurarii participarii acestora la activitati de formare profesionala, pentru imbunatatirea adaptabilitatii la nevoile si evolutia pietei locale si regionale a muncii;
- Dezvoltarea si implementarea campaniilor de constientizare in randul angajatilor si angajatorilor din mediul rural in vederea combaterii muncii nedecarate;
- Promovarea campaniilor pentru mobilitatea ocupationala, sectoriala si geografica a fortei de munca din mediul rural;
- Dezvoltarea si implementarea programelor si campaniilor de promovare a culturii antreprenoriale in mediul rural, cu o atentie speciala acordata femeilor;
- Promovarea si acordarea de sprijin pentru revitalizarea si dezvoltarea mestesugurilor traditionale;
- Promovarea campaniilor de protectie a mediului in zonele rurale, a unui mod de viata sanatos, cresterea constientizarii asupra efectelor nocive ale tutunului, alcoolului etc;
- Activitati de consiliere si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei **afaceri** in mediul rural, inclusiv asistenta privind modalitatea de accesare si utilizare a microcreditelor, cu o atentie speciala acordata femeilor;
- Furnizarea serviciilor de informare si consiliere profesionala, consiliere in cariera, consiliere pentru dezvoltarea personala si alte tipuri de servicii de sprijin, cu precadere pentru persoanele nou intrate pe piata muncii si pentru membrii familiilor acestora, in vederea facilitarii mobilitatii lor ocupationale, sectoriale si geografice;



- Evaluarea competențelor dobândite în contexte informale și/sau nonformale pentru persoanele din mediul rural, în scopul certificării cunoștințelor, abilităților și aptitudinilor pentru activități non-agricole;
- Activități care conduc la îmbunătățirea abilităților pentru dezvoltarea personală (inclusiv utilizare TIC, module de limbi străine etc.);
- Furnizarea programelor de formare profesională - cu excepția formării în scopul calificării sau recalificării - pentru persoanele ocupate în agricultura de subsistență, în sectoarele non-agricole unde există oportunități pe piața muncii locale sau regională;
- Module de formare privind sănătatea și securitatea la locul de muncă (incluzând limitarea factorilor de risc la locul de muncă);
- Programe de pregătire pentru întreprinzători și specialiști în managementul resurselor umane din mediul rural, care să includă aspecte privind managementul eficient al resurselor umane, protecția muncii și a mediului înconjurător, egalitatea de șanse și respectul diversității la locul de muncă etc.);
- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru promovarea afacerilor în mediul rural;
- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională în vederea dezvoltării competențelor care să permită forței de muncă din mediul rural să beneficieze de oportunitățile oferite de managementul și protecția mediului înconjurător;
- Inițierea și dezvoltarea rețelelor de servicii și operatori de dezvoltare a resurselor umane în mediul rural, inclusiv formare profesională, pentru a furniza servicii de informare și consiliere pentru persoanele din zonele rurale;
- Inițierea și dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor pentru facilitarea schimbului și integrării bunelor practici, inclusiv vizite de studii, organizarea unor seminarii și conferințe, incluzând aspecte privind motivarea și mobilizarea persoanelor din mediul rural în vederea ocupării, organizarea pieței muncii și a sectorului de servicii în mediul rural, diversificarea economiei rurale, promovarea egalității de șanse, protecția mediului și a patrimoniului cultural în mediul rural etc.;
- Furnizarea serviciilor de plasare la locul de muncă și a altor servicii de ocupare precum activități de informare, creșterea conștientizării, orientare, consiliere, activități motivationale, sprijin în găsirea unui loc de muncă, burse de locuri de muncă, job-cluburi organizate în zonele rurale;
- Sprijin pentru membrii de familie dependenți, respectiv servicii de asistență care să asigure participarea persoanelor din zonele rurale pe piața muncii, precum servicii de îngrijire pe timp de zi pentru copii și adulți, servicii specifice pentru persoane cu dizabilități, îngrijire la domiciliu etc.;
- Suport pentru elaborarea și implementarea strategiilor integrate pentru dezvoltarea inițiativelor locale în zonele rurale, care să genereze diversitate în economia locală și noi locuri de muncă în zonele rurale, în sectoarele non-agricole;
- Sprijin pentru măsuri inovatoare, interregionale și transnationale și dezvoltarea mijloacelor și mecanismelor de creștere a numărului persoanelor din mediul rural active din punct de vedere economic.

**Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 81.687.197,7 lei, din care 85,94% din Fondul Social European și 14,06% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:



- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei solicitantului este:

- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept public;
- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat fara scop patrimonial;
- 5% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat, altele decat cele fara scop patrimonial.

#### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

### **Impreuna pe piata muncii, AP 6 "Promovarea incluziunii sociale", DMI 6.2 "Imbunatatirea accesului si a participarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii"**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc facilitarea accesului pe piata muncii a grupurilor vulnerabile in vederea evitarii excluziunii si marginalizarii sociale, dezvoltarea si furnizarea programelor de formare pentru dezvoltarea competentelor si calificarilor de baza, promovarea unei pietei inclusive a muncii, precum si dezvoltarea oportunitatilor de integrare sociala si profesionala a grupurilor vulnerabile.

#### **Obiectivele programului**

Proiectele promovate in cadrul acestei cereri de propuneri vor contribui la promovarea urmatoarelor operatiuni orientative:

- Dezvoltarea programelor specifice, inclusiv stimulente pentru angajatori, pentru (re)integrarea pe piata muncii a grupurilor vulnerabile, in special a populatiei romne, persoanelor cu dizabilitati si tinerilor peste 18 ani care au parasit sistemul de stat de **protectie** a copilului;
- Programe de formare pentru dezvoltarea competentelor si calificarilor de baza pentru grupurile vulnerabile;
- Masuri de acompaniere in vederea identificarii si mentinerii unui loc de munca (sprijin pentru membrii de familie aflati in ingrijire, servicii de asistenta si alte activitati asociate care permit individului sa participe pe piata muncii);
- Sprijin special pentru dezvoltarea unor noi locuri de munca protejate in intreprinderi.

AP 6 urmareste dezvoltarea programelor specifice pentru dezvoltare personala, atat in scopul consolidarii motivatiei pentru participarea la educatie si formare profesionala cat si in vederea integrarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii. Scopul final al acestei AP este facilitarea



accesului pe piata muncii si promovarea unei societati inclusive si coezive bazate pe intelegerea si respectarea la nivel general a drepturilor omului.

Acest DMI vizeaza facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele care apartin grupurilor vulnerabile, in scopul evitarii excluziunii sociale, marginalizarii, discriminarii si riscului de saracie.

### **Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:

- Cooperative sociale, asociatii de intrajutorare, ONG-uri (asociatii si fundatii);
- Biserici in calitate de furnizori de servicii sociale;
- Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, publici si privati, acreditati;
- Institutii si organizatii membre ale Pactelor Regionale si Parteneriatelor Locale pentru Ocupare si Incluziune Sociala;
- MMFES si structuri/agentii subordonate/coordonate de acesta;
- Agentii/institutii guvernamentale cu atributii in domeniul ocuparii si incluziunii sociale;
- Comitete Sectoriale;
- Culte si asociatii religioase;
- Autoritati publice locale;
- Organizatii sindicale si patronate;
- Administratia Nationala a Penitenciarelor si institutii subordonate;
- Furnizori de FPC publici si privati autorizati;
- Furnizori de servicii sociale publici/privati;
- Intreprinderi, in special IMM-uri si asociatii ale IMM-urilor.

### **Activitati eligibile:**

- Dezvoltarea si furnizarea ofertelor individualizate de formare profesionala care vizeaza nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, inclusiv dezvoltarea competentelor de baza si certificarea acestora;
- Activitati de motivare pentru grupurile vulnerabile pentru a se integra/reintegra pe piata muncii, inclusiv asistenta in cautarea unui loc de munca;
- Activitati care vizeaza reconversia profesionala a lucraitorilor cu calificari redundante, in special pentru persoanele cu risc de excluziune sociala;
- Consiliere si asistenta pentru dezvoltarea de noi locuri de munca protejate in intreprinderi;
- Activitati pentru dezvoltarea serviciilor de ingrijire/asistenta pentru persoanele dependente pentru a sustine participarea pe piata muncii a persoanelor cu risc de excluziune sociala;
- Organizarea de grupuri de sprijin si grupuri de sprijin reciproc pentru furnizarea serviciilor de informare si consiliere profesionala;
- Dezvoltarea standardelor de calitate a serviciilor de integrare pe piata muncii asigurate de furnizorii de servicii sociale;
- Studii si expertiza care vizeaza evaluarea impactului si eficacitatii masurilor si interventiilor suport oferite persoanelor supuse riscului de excluziune sociala;
- Formarea profesionala a personalului furnizorilor de servicii sociale (inclusiv ONG-uri si voluntari);
- Formare profesionala, grupuri de lucru educative, pentru persoanele supuse riscului de excluziune sociala;



- Dezvoltarea și implementarea activităților pentru prevenirea parasirii timpurii a școlii de către tineri, inclusiv pentru combaterea disfuncțiilor sociale, cum ar fi consumul de droguri și alcool, comiterea de infracțiuni etc.;
- Campanii pentru promovarea voluntariatului în activitățile dedicate integrării pe piața muncii a persoanelor supuse riscului de excludere socială;
- Dezvoltarea și promovarea formelor alternative de ocupare adaptate la nevoile persoanelor vulnerabile - munca la distanță, munca prin internet, ocupare cu normă redusă;
- Dezvoltarea și promovarea diferitelor forme de cooperare între angajatori, patronate, organizații sindicale, ONG-uri (asociații și fundații) și alți actori relevanți pe piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile;
- Activități în scopul schimbării atitudinii sociale privind grupurile vulnerabile, în special în ceea ce privește mediul de lucru, inclusiv campanii de informare și promovare îndreptate către angajatori și angajații acestora, comunitățile locale și factorii de decizie;
- Campanii pentru promovarea unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire și promovarea necesității controalelor medicale regulate;
- Cercetări și studii privind nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile în domenii precum: noi forme și condiții de reabilitare profesională și metode de lucru cu persoanele vulnerabile etc.;
- Activități pentru dezvoltarea potențialului profesional al persoanelor vulnerabile și pentru identificarea și dezvoltarea oportunităților de ocupare, inclusiv formare profesională, grupuri de lucru, asistență, consiliere etc.;
- Formare profesională și grupuri de lucru pentru organizații relevante precum furnizorii de servicii de ocupare, furnizorii de servicii de medicină a muncii, instituțiile administrației locale, angajatori care încadrează persoane vulnerabile etc., pentru a le îmbunătăți acestora competențele și modalitatea de abordare în activitatea desfășurată cu sau pentru persoanele vulnerabile și familiile acestora;
- înființarea, dezvoltarea și susținerea Centrelor de Incluziune Socială pentru persoanele supuse riscului de marginalizare și excludere socială, în special în zonele rurale și în comunitățile izolate și marginalizate;
- Dezvoltarea și furnizarea serviciilor care facilitează accesul persoanelor vulnerabile la formare profesională;
- Dezvoltarea și implementarea activităților specifice și personalizate dedicate integrării sociale și pe piața muncii a imigranților;
- Proiectele care se adresează persoanelor vulnerabile vor include măsuri de acompaniere, precum sprijin pentru membrii de familie aflați în îngrijire, servicii de asistență și alte activități asociate care permit persoanelor vulnerabile să participe pe piața muncii;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale în vederea îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii.

**Condiții de finanțare**

Alocarea financiară pentru această cerere de propuneri de proiecte este 22.796.284,6 lei din care 91,40% din Fondul Social European și 8,60% din co-finanțarea națională. Valoarea totală eligibilă a unui proiect strategic poate fi cuprinsă între:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maximă de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru această cerere de propuneri de proiecte, valoarea contribuției solicitantului este:



- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept public;
- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat fara scop patrimonial;
- 5% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat, altele decat cele fara scop patrimonial.

**Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.

**Sanse egale si respect, AP 6 "Promovarea incluziunii sociale", DMI 6.3 "Promovarea egalitatii de sanse pe piata muncii".**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmaresc promovarea si consolidarea egalitatii de sanse si de gen pe piata muncii, eliminarea discriminarii si a practicilor discriminatorii, combaterea violentei domestice si a traficului de fiinte umane, asigurarea accesului egal la ocupare si la dezvoltarea carierei profesionale, modernizarea practicilor de lucru traditionale si a conditiilor de munca in vederea armonizarii activitatii profesionale cu viata de familie si promovarii unei pietete a muncii inclusive.

**Obiectivele programului**

Principalele obiective operationale ale acestui DMI sunt:

- Consolidarea principiului accesului egal pentru toti pe piata muncii cu scopul de a creste oportunitatile de angajare ale femeilor si persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile;
- Cresterea constientizarii asupra principiului egalitatii de sanse si de gen in cadrul societatii civile, incluzand intreg personalul, experti, intreprinzatori etc.;
- Cresterea constientizarii asupra problematicii privind hartuirea sexuala la locul de munca;
- Asigurarea accesului egal la ocupare si la construirea unei cariere profesionale, in vederea crearii unei pietete a muncii inclusive;
- Prevenirea si combaterea violentei domestice si a traficului de persoane.

AP 6 urmareste dezvoltarea programelor specifice pentru dezvoltare personala, atat in scopul consolidarii motivatiei pentru participarea la educatie si formare profesionala cat si in vederea integrarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii. Scopul final al acestei AP este facilitarea accesului pe piata muncii si promovarea unei societati inclusive si coezive bazate pe intelegerea si respectarea la nivel general a drepturilor omului.

Acest DMI vizeaza dezvoltarea si promovarea principiului egalitatii de sanse si de gen in societatea romaneasca. Este inca necesar sa fie eliminate practicile discriminatorii bazate pe criterii precum gen, origine etnica, dizabilitati, varsta etc.

**Solicitantii eligibili**

In cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte categoriile de beneficiari eligibili sunt:



- ONG-uri (asociații și fundații);
- Furnizori autorizați de FPC, publici și privați;
- Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați;
- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială;
- MMFES și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta;
- Agenții/instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul ocupării și incluziunii sociale;
- Comitete Sectoriale;
- Organizații mass-media;
- Cooperative sociale;
- Organizații sindicale și patronate;
- Autorități publice locale și centrale;
- Institute de cercetare în domeniul pieței muncii;
- Asociații profesionale;
- Intreprinderi.

**Activități eligibile:**

- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională, inclusiv calificare și recalificare, pentru creșterea și dezvoltarea aptitudinilor și calificărilor femeilor;
- Dezvoltarea și implementarea programelor specifice de formare adresate femeilor în vederea dezvoltării carierei acestora;
- Campanii de informare și de creștere a conștientizării și schimb de bune practici, inclusiv în unități de învățământ și întreprinderi;
- Sesiuni de formare pentru experții și operatorii mass-media, care să urmărească eliminarea stereotipurilor de gen în societate și în special în mass-media;
- Formare profesională și asistență pentru femei în vederea inițierii unei afaceri;
- Campanii de creștere a conștientizării pentru promovarea sănătății, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire etc.;
- Campanii pentru creșterea conștientizării și combaterea traficului de persoane și violenței domestice împotriva femeilor și copiilor;
- Activități de promovare a principiului egalității de șanse și de gen adresate autorităților publice centrale și locale și partenerilor sociali;
- Activități care urmăresc combaterea inegalităților, mai ales a celor bazate pe etnie, dizabilități și vârstă;
- Dezvoltarea/consolidarea comitetelor și/sau funcțiilor pentru garantarea respectării și aplicării principiului egalității de șanse în politicile locale (pregătire privind principiile egalității de șanse și egalității de gen și urmărirea modalității de respectare a acestora în deciziile adoptate de către autoritățile locale, companii, școli etc.);
- Promovarea abordării de egalitate de gen/de șanse și campanii de creștere a conștientizării adresate persoanelor cu atribuții de elaborare a politicilor, persoanelor din cadrul administrației publice, partenerilor sociali și parteneriatelor publice/private cu atribuții în elaborarea politicilor pe piața muncii și guvernarea teritorială;
- Campanii pentru promovarea poveștilor de succes ale femeilor aflate în funcții de conducere din cadrul instituțiilor publice, consiliilor de administrație, companiilor și asociațiilor patronale;
- Sprijin pentru crearea de rețele profesionale și inter-profesionale pentru femei;
- Activități pentru promovarea incluziunii sociale și economice a femeilor dezavantajate din punct de vedere social;



- Cercetari si studii asupra diferentelor bazate pe gen in ceea ce priveste profesiile, cariera si veniturile;
- Cercetari si studii privind segregarea bazata pe gen existenta pe piata muncii (respectiv segregarea profesionala a femeilor in sectorul de sanatate sau ocuparea de catre femei a unor pozitii inferioare pe piata muncii);
- Studii si analize asupra bunelor practici privind egalitatea de sanse, dezvoltate in cadrul altor programe la nivel central si local;
- Sprijin pentru infiintarea grupurilor formale la nivel local (comitete pentru egalitatea de gen, comisii pentru egalitatea de sanse etc.) in cadrul carora sa fie examinate bunele practici privind egalitatea de sanse dezvoltate de administratiile locale si de sectoarele productive locale (inclusiv la nivel national si transnational);
- Elaborarea de ghiduri pentru o buna intelegere a principiului egalitatii de gen si a abordarii integratoare in ceea ce priveste egalitatea de gen in administratia publica centrala si locala;
- Activitati inovatoare, interregionale si transnationale concentrate pe bunele practici in domeniul egalitatii de sanse;
- Activitati de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor de utilizare TIC pentru femei;
- Programe specifice centrate pe implicarea femeilor in politici de dezvoltare durabila;
- Activitati de acompaniere in dezvoltarea si furnizarea serviciilor pentru ingrijirea copiilor si a persoanelor dependente, atat pentru a oferi suport pentru activitatea profesionala a femeilor, cat si pentru a dezvolta un domeniu pentru crearea de noi locuri de munca.

#### **Conditii de finantare**

Alocarea financiara pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte este 16.927.148,5 lei din care 88,78% din Fondul Social European si 11,22% din co-finantarea nationala. Valoarea totala eligibila a unui proiect strategic poate fi cuprinsa intre:

- Minim 1.850.000 Lei;
- Maxim 18.500.000 Lei.

Durata maxima de implementare a unui proiect este de maxim 3 (trei) ani.

Pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, valoarea contributiei solicitantului este:

- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept public;
- 2% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat fara scop patrimonial;
- 5% din valoarea totala a cheltuielilor eligibile daca reprezentati o persoana juridica de drept privat, altele decat cele fara scop patrimonial.

#### **Termene limita**

Toate cererile de finantare nerambursabila pentru POS DRU se completeaza si se transmit on-line. In acest sens accesati pagina de internet a AM POS DRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), sectiunea "Cerere de propuneri de proiecte". Cererile de Finantare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse. Sistemul informatic va bloca transmiterea cererilor de finantare dupa expirarea termenului limita de transmitere on-line a cererilor de finantare, prevazut pentru aceasta cerere de propuneri de proiecte, respectiv 17 martie 2008 ora 17:00. Declaratiile (anexele 2-6) tiparite, semnate, datate si stampilate si Acordul de Parteneriat completat, semnat, datat si stampilat vor fi primite prin servicii de curierat de catre AM POS DRU, la adresa Romania, Bucuresti, Str. Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, numai pana la data de 20 martie 2008 inclusiv, ora 16:00.



*Pentru mai multe informatii accesati : <http://www.cisa.info.ro/>*

**Contactati-ne!**

Vă putem sprijini în :

- # evaluarea proiectului (afacerii propuse);
- # identificarea sursei (surselor) de finanțare;
- # accesarea sursei de finanțare (elaborare plan de afaceri, cerere de finanțare, studiu de fezabilitate);
- # parteneriat pe proiecte;
- # management de proiect.